

SAĞLIK TURİZMİ BAŞKANLIĞI KANUNU İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI TASLAĞI

BİRİNCİ BÖLÜM **Amaç, Kapsam ve Tanımlar**

Amaç ve kapsam

MADDE 1– (1) Bu Kanun; ülkenin sağlık turizmi gelirlerinin arttırılmasına yönelik olarak; sağlık turizmi politika ve stratejisinin, asgari hizmet sunum standartları ile akreditasyon kriterlerinin belirlenmesi, tanıtımının yapılması, sağlık turizmi faaliyetlerinin desteklenmesi, koordine edilmesi, sağlık turizmi kapsamındaki kişilerin güvenli bir şekilde transferleri ile kamu ve özel sağlık tesislerinde güvenli ve kaliteli sağlık hizmeti almalarının sağlanması, bu faaliyetlerin denetlenmesi amaçlarıyla Sağlık Turizmi Başkanlığının kurulması ile teşkilat ve görevlerini düzenler.

Tanımlar

MADDE 2 – (1) Bu Kanunda geçen;

- a) Bakan: Sağlık Bakanını,
- b) Bakanlık: Sağlık Bakanlığını,
- c) Başkanlık: Sağlık Turizmi Başkanlığını,
- ç) Kurul: Sağlık Turizmi Kurulunu,
- d) Sağlık turizmi: Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmayan veya Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmakla birlikte yurtdışında ikamet eden gerçek kişiler ile bu kişileri temsilen gerçek ve tüzel kişilerin aldıkları her türlü sağlık hizmeti ile tıbbi rehabilitasyon ve termal rehabilitasyon hizmetlerini ve bunlarla ilgili destek hizmetlerini,
- e) Sağlık turizmi tesisi: Bakanlıkça ruhsatlandırılan kamu, üniversite ve özel sağlık tesisleri ile Kültür ve Turizm Bakanlığınca ~~ruhsatlandırılan~~ **belgelendirilen** tesislerden sağlık turizmi amacıyla Başkanlıkça en fazla üç yıllık sürelerle yetkilendirilen işletmeleri,
- f) Sağlık turizmi aracı kurumu: Sağlık turizmi destek hizmetlerinde faaliyet yürütmek üzere Başkanlıkça en fazla üç yıllık sürelerle yetkilendirilen tüzel kişi işletmelerini,
- g) Sağlık turizmi akreditasyon belgesi: Sağlık turizmi tesisi yetki belgesi ve sağlık turizmi aracı kurumu yetki belgesi almış işletmelerin, sağlık turizmi akreditasyon standartlarına uygunluğunu gösteren en fazla üç yıllık sürelerle Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığınca verilen belgeyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sağlık Turizmi Kurulu

Sağlık Turizmi Kurulu

MADDE 3 – (1) Kurul Sağlık Bakanı başkanlığında; Ekonomi Bakanı, Kültür ve Turizm Bakanı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı ile Türkiye İhracatçılar Meclisi Başkanından oluşur. Alanında uzman kişiler görüşlerinden yararlanılmak üzere Kurula davet edilebilir. Kurul oy çokluğuyla karar alır. Kurulun çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

(2) Kurulun görevleri şunlardır:

a) Kalkınma plan ve programları ile diğer Hükümet belgelerinde belirlenen politika ve öncelikler doğrultusunda sağlık turizmiyle ilgili genel strateji ve öncelikleri belirlemek, uygulamaya yönelik yol haritasını onaylamak.

b) Sağlık turizmi tanıtım faaliyetlerine yönelik projelerin Kurulun onayına sunulacak limitlerini belirlemek.

c) Sağlık turizmi tesislerinin sağlık turizmi kapsamında sunacakları hizmetlerin fiyat tarifelerini onaylamak.

ç) Başkanlığın amaçlarına ulaşabilmesi için şirket kurma ve kurulmuş olan şirketlere ortak olma hususlarına ilişkin temel ilkeleri belirlemek ve bu çerçevedeki teklifleri karara bağlamak.

d) Yeni daire başkanlıklarının kurulması veya kaldırılmasına karar vermek.

e) Başkanlık personelinin mali haklarına ilişkin alt ve üst limitlerini Bakanlar Kuruluna teklif etmek.

f) Başkanlık faaliyetlerine ilişkin temel ilke ve kuralları belirlemek.

g) Sağlık turizmi konusundaki uluslararası iş birliklerine katılım, uluslararası iş birliğine nakdî ve ayni katkı sağlanması ve ilgili diğer hususlarda değerlendirmeler yapmak ve karar vermek.

ğ) Başkanlık bünyesinde hizmet birimlerinin kurulmasına karar vermek.

(3) Kurul gerekli görüldüğü hâllerde sınırlarını açıkça belirlemek kaydıyla Başkanlığa yetki devri yapabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kuruluş, Başkanlığın Görevleri ve Teşkilat Yapısı

Kuruluş

MADDE 4- (1) Bu Kanunun uygulanmasını sağlamak ve Kanunla kendisine verilen görevleri yerine getirmek üzere kamu tüzel kişiliğini haiz, idarî ve malî özerkliğe sahip, özel bütçeli Sağlık Turizmi Başkanlığı kurulmuştur.

(2) Başkanlığın ilgili olduğu bakanlık Sağlık Bakanlığıdır.

(3) Başkanlık, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde özel hukuk hükümlerine tâbidir.

(4) Başkanlığın merkezi Ankara'dadır.

Başkanlığın görevleri

MADDE 5 – (1) Başkanlığın görevleri şunlardır:

a) Kurulun belirlediği genel strateji ve öncelikler doğrultusunda ulusal ve uluslararası düzeyde sağlık turizmi stratejisini ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde belirlemek.

b) Sağlık turizmi uygulamalarının geliştirilmesine yönelik hukuki düzenlemeler yapmak, sağlık turizmi tesisi ve sağlık turizmi aracı kurumu akreditasyon kriterlerini belirlemek.

c) Sağlık turizmi tesisi yetki belgesi ve sağlık turizmi aracı kurumu yetki belgesi vermek ve iptal etmek.

ç) Turizm Teşvik Kanunu hükümlerinden yararlanmak üzere yapılan sağlık turizmi tesisi başvurularına ön izin vermek ve iptal etmek.

d) Sağlık turizmi tesislerinin sağlık turizmi kapsamında sunacakları hizmetlerin fiyat tarifelerini Kurulun onayına sunmak.

e) Uluslararası düzeyde yürütülecek sağlık turizmi tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerini; koordine etmek, yönlendirmek, desteklemek ve gerektiğinde bu hizmetleri yapmak.

f) Yurtiçi ve yurtdışındaki özel ve kamu kurum ve kuruluşlar ile sağlık turizmine ilişkin anlaşma ve onay işlemlerinin yürütülmesine destek olmak, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları adına bu kurumlarla sözleşme imzalamak, alınan yetki çerçevesinde sağlık turizmi tesisleri adına sözleşme imzalamak.

g) Sağlık turizmi hizmeti alan ya da alma talebinde bulunan gerçek ve tüzel kişilere; bilgilendirme faaliyetlerinde bulunmak, karşılaşılabilecekleri engel ve sorunları tespit ederek önleyici tedbirler almak, iletilen şikâyetlerin çözümü konusunda ilgili merciler nezdinde girişimde bulunmak.

ğ) Bakanlığın görev alanına giren hususlarda elde edilen deneyimlerin uluslararası düzeyde tanıtımını, diğer ülkelerde uygulanabilmesini sağlamaya yönelik faaliyetler yürütmek.

h) Görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kongre, seminer ve benzeri toplantılara teknik ve maddî katkı sağlamak, desteklemek, düzenlemek ve bunlara katılmak.

ı) Başkanlığın görev alanına giren konularda; Türkçe ve yabancı dillerde basılı ve elektronik yayınlar çıkarmak ve bu tür yayınları desteklemek, araştırma, etüt, proje ve benzeri işleri yapmak veya yaptırmak.

i) Başkanlığın görev alanına giren konularda Kurulun onayı ile yurt içinde ve/veya yurt dışında Türk Ticaret Kanununa tabi olarak şirket kurmak veya kurulmuş şirketlere ortak olmak.

j) Başkanlığın görev alanıyla ilgili gerekli denetimleri yapmak ve yaptırım uygulamak.

k) Kanunlarla ve Kurul tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

(2) Birinci fıkranın (c) ve (ç) bentlerindeki iş ve işlemler ile Başkanlığın diğer görevlerinin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Başkanlık teşkilatı

MADDE 6– (1) Başkanlık teşkilatı; başkan, ana hizmet birimleri ile danışma ve yardımcı hizmet birimlerinden oluşur.

(2) Başkan, üç yıl süreyle görev yapmak üzere Bakanın teklifi üzerine Başbakan tarafından atanır. Süresi biten Başkan, iki dönem daha aynı usulle yeniden atanabilir. Başkana yardımcı olmak üzere iki başkan yardımcısı görevlendirilebilir. Başkan yardımcıları, Başkanın görev süresi ile sınırlı olarak görev yapmak üzere, Başkanın teklifi üzerine Bakan tarafından atanır. Başkan ve başkan yardımcıları gerektiğinde görev süresi dolmadan da görevden alınabilir.

(3) Başkan için, en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olan, yeterli yabancı dil bilgisine ve meslekî açıdan yeterli bilgi ve deneyime sahip, mesleği ile ilgili olarak kamu veya özel sektörde en az beş yılını yönetici olmak üzere toplam en az on yıl çalışmış olmak şartı aranır.

(4) Başkan yardımcıları için, en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olan, yeterli yabancı dil bilgisine ve meslekî açıdan yeterli bilgi ve deneyime sahip, mesleği ile ilgili olarak kamu veya özel sektörde en az iki yılını yönetici olmak üzere toplam en az beş yıl çalışmış olmak şartı aranır.

(5) Başkanlık teşkilâtının her kademedeki yöneticileri, yapmakla yükümlü bulundukları hizmet veya görevleri, Başkanın emir ve direktifleri yönünde mevzuata, plan ve programlara uygun olarak düzenlemek ve yürütmekten bir üst kademeye karşı sorumludur.

(6) Başkan ve her kademedeki yöneticiler, sınırlarını yazılı olarak açıkça belirtmek şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilirler. Yetki devri, yetki devreden amirin sorumluluğunu kaldırmaz.

Başkanın görevleri

MADDE 7- (1) Başkan, Başkanlık faaliyetlerinin mevzuata, Hükümetin genel ekonomi politikalarına ve Kurulun kararlarına uygun olarak yürütülmesini ve Başkanlığın faaliyet alanına giren konularda diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği ve koordinasyonu sağlamakla görevli ve Bakanlara karşı sorumludur.

(2) Başkan yardımcıları, Başkanlığa verilen görevlerin yerine getirilmesinde Başkana yardımcı olur ve Başkan tarafından verilen görevleri yaparlar. Başkan yardımcıları bu görevlerin yerine getirilmesinden Başkana karşı sorumludur.

(3) Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

a) Başkanlığı yönetmek ve temsil etmek.

b) Başkanlığın görevlerinin yerine getirilebilmesi için gerekli sağlık turizmi destek ve tanıtım stratejisini, yıllık faaliyet planını ve bütçesini hazırlamak ve uygulanmasını sağlamak.

c) Yıllık faaliyet raporunu ve izleyen iki yıl faaliyet planını hazırlayarak Kurulun değerlendirmesine sunmak.

ç) Başkan yardımcılarının işe alınmasını Bakanın onayına sunmak, diğer personelin işe alınması ve diğer işlemlerini yürütmek.

d) Başkanlığın görevleriyle ilgili konularda diğer kamu kurum ve kuruluşları ile gerekli işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.

e) Düzenleyici işlemleri yürürlüğe koymak.

f) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli biçimde çalışmasını temin etmek.

Hizmet birimleri

MADDE 8 – (1) Başkanlığın ana hizmet birimleri şunlardır:

a) Sağlık Turizmi Tanıtım ve Eğitim Hizmetleri Daire Başkanlığı

b) Medikal Turizm Daire Başkanlığı

c) Termal Sağlık, Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp ve Doğal Tedavi Unsurları Turizmi Daire Başkanlığı

ç) Engelli ve Yaşlı Sağlık Turizmi Daire Başkanlığı.

(2) Başkanlığın danışma birimleri; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliği; yardımcı hizmet birimleri ise İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığıdır.

(3) Hizmet birimlerinin görev, yetki ve sorumlulukları Başkanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Malî ve Personele İlişkin Hükümler

Gelirler

MADDE 9 – (1) Başkanlık gelirleri aşağıdaki kaynaklardan oluşur:

a) Genel bütçeden aktarılacak ödenek.

b) Faaliyet gelirleri.

c) Taşınır ve taşınmazlardan elde edilecek gelirler.

ç) Gerçek ve tüzel kişilerden sağlanan yardım ve bağışlar.

Mali kolaylıklar

MADDE 10 – (1) Başkanlığın görevleriyle ilgili yaptığı faaliyetlerden elde ettiği gelirleri dolayısıyla kurumlar vergisi açısından iktisadi işletme oluşmuş sayılmaz. Başkanlığa makbuz karşılığında yapılan nakdî bağış ve yardımlar, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve 13/6/2006 tarihli ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu hükümleri çerçevesinde gelir veya kurumlar vergisi matrahının tespitinde, gelir veya kurumlar vergisi beyannamesi üzerinde

ayrıca gösterilmek şartıyla beyan edilen gelirden veya kurum kazancından indirilebilir.

(2) Başkanlık, bu Kanunda sayılan faaliyetleri dolayısıyla yapılan işlemler yönünden 2/7/1964 tarihli ve 492 sayılı Harçlar Kanunu ile 26/5/1981 tarihli ve 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu gereğince alınan vergi ve harçlardan ve katılma payından, bu kapsamda düzenlenen kağıtlarla ilgili olarak damga vergisinden, kendisine yapılan bağış ve yardımlar nedeniyle veraset ve intikal vergisinden, sahip olduğu taşınmazları dolayısıyla emlak vergisinden muaftır.

Personele ilişkin hükümler

MADDE 11 – (1) Başkan ve başkanlık personeli, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak çalıştırılır. Başkanlık personelinin kadro unvan ve sayıları ekli (I) sayılı Cetvelde gösterilmiştir. Bunların birimlere dağılımını yapmaya Başkan yetkilidir. Personelin kadro, unvan ve sayılarında mevcut sayılarının yarısını aşmamak kaydıyla değişiklik yapmaya ve artırmaya, Başkanın teklifi üzerine Kurul yetkilidir.

(2) Uzman personel, en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmuş, yeterli yabancı dil bilgisine ve meslekî açıdan yeterli bilgi ve deneyime sahip, mesleği ile ilgili olarak kamu veya özel sektörde en az beş yıl çalışmış olanlar arasından istihdam edilir. Yabancı uyruklu uzman bir yıla kadar 27/2/2003 tarihli ve 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun hükümlerine tabi olmaksızın çalıştırılabilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan Devlet memurlarından gerekli nitelikleri taşıyanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle Başkanlık kadrolarında toplam pozisyon sayısının dörtte birini geçmemek üzere istihdam edilebilir. Bunların kurumlarıyla olan ilişkileri, iş sözleşmesinin yapılmasıyla son bulur. Başkanlıkta bu fıkra uyarınca istihdam edilmeye başlananlardan önceki kurumlarıyla ilişkilerinin kesilmesinden dolayı emekli ikramiyesinin hesabına esas toplam hizmet süresi on beş yıldan az olanlara, emekli ikramiyesi ödenmez ve ödenmeyen emekli ikramiyesinin hesabına esas hizmet süreleri Başkanlıkta geçecek hizmet süreleriyle birleştirilmek suretiyle kıdem tazminatının hesabına esas hizmet sürelerine dâhil edilir. Ayrıca, bu şekilde kıdem tazminatının hesabına esas hizmet süresine dâhil edilecek süreler ile emekli ikramiyesinin hesabı açısından on beş yıldan fazla hizmeti olanların bu hizmet süreleri kıdem süresine bağlı diğer hakların tespitinde de dikkate alınır. Bu şekilde istihdam edilenlerden, sosyal güvenlik kuruluşlarından aylık bağlanması veya iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenle derhâl feshi kapsamında iş sözleşmesi sona erenler hariç olmak üzere, Başkanlıktaki görevleri sona erenlerden, önceki kurumlarındaki ilgili kadrolara atanma şartlarını kaybetmemiş olanlar; öğrenim durumları, hizmet yılı ve kazanılmış hak aylık dereceleri dikkate alınarak önceki kurumlarında öğrenim durumları, hizmet yılı ve kazanılmış hak aylık derecelerine uygun boş

bir kadroya en geç bir ay içinde atanırlar ve herhangi bir işleme gerek kalmaksızın en geç bir ay içinde göreve başlatılırlar. Bu fıkra uyarınca önceki kurumlarına dönen kişilerin Başkanlıkta geçen hizmetleri kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri ile kıdeme bağlı haklarında değerlendirilir. Önceki kurumlarına tekrar atanarlara iş sözleşmesinin sona ermiş olmasından dolayı Başkanlıkça kıdem tazminatı veya başkaca bir tazminat ödenmez ve bu süreler sonraki hizmetlerine göre hak kazanacakları emekli ikramiyesi hesabında dikkate alınır.

(4) Kamu kurum ve kuruluşlarında, ilgili personel kanunlarına göre kadrolu olarak çalışanlar, ilgili kamu kurum veya kuruluşlarının muvafakati ve ilgilinin talebi ile Başkan tarafından, yapılacak çalışmanın kapsamı ve süresi de dikkate alınarak en çok üç yıl süreyle ve pozisyon sayısının dörtte birini geçmemek üzere, Başkanlıkta görevlendirilebilirler. Süresi sona erenler, aynı usule göre yeniden görevlendirilebilirler. Bu şekilde görevlendirilenler, kurumlarınca görev süresince aylıklı izinli sayılırlar. Bunların aylık, ek gösterge, tazminat, ek ödeme ve diğer mali ve sosyal hak ve yardımları kendi kurumlarınca fiilen çalışma şartı aranmaksızın kurumlarınca ödenir, her türlü özlük hakları devam eder ve bunlara ayrıca Başkanlıkça herhangi bir ödeme yapılmaz.

(5) Bu madde kapsamında çalıştırılacaklar için aranacak diğer nitelik ve kriterler ile işe alınmaları ve görevlendirilmeleri, performans değerlendirmeleri ve disiplin işlemleri Başkanlıkça çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

(6) Personele ilişkin tüm ihtilaflar iş mahkemelerinde görülür.

Personelin ücreti ile diğer mali hakları

MADDE 12– (1) Başkanlık personelinin ücreti ile diğer mali haklarını Bakanlar Kurulu tarafından belirlenen alt ve üst sınırlar dâhilinde belirlemeye Başkan yetkilidir.

Performans değerlendirmesi

MADDE 13–(1) Başkanlık kadrolarında çalıştırılanlar ve görevlendirilenler görev alanlarıyla ilgili performans değerlendirmesine tabi tutulur. Bu değerlendirme sonucuna göre sözleşmelerinin uzatılıp uzatılmamasına veya sözleşme bitiş süresinden önce feshine karar verilir.

(2) Performans değerlendirmesine ilişkin kriterleri, göstergeleri ve hedefleri belirlemeye Başkan yetkilidir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Muhtelif ve Son Hükümler

Bilgi isteme ve gizliliğe uyma

MADDE 14 – (1) Başkanlık, araştırma ve inceleme konuları için bu Kanun kapsamında görevleri ile ilgili gerekli gördüğü her türlü bilgiyi kamu kurum ve kuruluşlarından istemeye yetkilidir. Kendilerinden bilgi istenen kamu kurum ve kuruluşları, söz konusu isteğe cevap vermek ve gereken kolaylığı göstermekle yükümlüdürler.

(2) Başkanlık personeli, bu yoldan sağlanan bilgilerden sır mahiyetinde olanları açıklayamaz, kendilerinin veya başkalarının menfaatine kullanamaz.

Sağlık turizmi yatırımları

MADDE 15 – (1) Sağlık turizmi tesisleri ile sağlık turizmi tesisi ön izni almış gerçek ve tüzel kişiler, 12/3/1982 tarihli ve 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanununun 19 uncu maddesinin birinci fıkrası hariç, diğer hükümlerinden yararlandırılır.

(2) Sağlık turizmi tesisi yetki belgesi alan işletmelerin, sağlık turizmi kapsamında sunduğu hizmetlerden elde ettiği gelirler hizmet ihracatı sayılır.

(3) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kültür ve Turizm Bakanlığının uygun görüşü üzerine, Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

MADDE 16 – 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun Ek 12 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Poliçelerin ilgili personel adına düzenlenmesi ve sigorta primlerinin yarısının yine ilgili personelce karşılanması kaydıyla, üniversiteler ile kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personelin zorunlu malî sorumluluk sigorta poliçelerinin 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine tâbî olmaksızın yapılacak merkezî hizmet alımı suretiyle de temin edilebilmesine yönelik düzenlemeler yapmaya Bakanlık yetkilidir.”

MADDE 17- 24/4/1930 tarihli ve 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanununun 89 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Hiç kimse rızası olmaksızın bağışıklama amaçlı aşılama tabi tutulamaz. Çocuklara veya mahcurlara yapılacak aşılama velisinden veya vasisinden izin alınır. Ancak çocuklara yapılacak olan kızamık, polio (çocuk felci), kabakulak, kızamıkçık, difteri, boğmaca, suçiçeği, hepatit A, verem aşılı ile toplumun ve/veya topluluğun sağlığını tehdit edeceği bilim kurulunun önerisi üzerine Bakanlıkça belirlenen aşılar, rıza aranmaz.”

MADDE 18- 1593 sayılı Kanunun 153 üncü maddesine ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Normal doğumun teşvik edilmesi amacıyla, üniversite, kamu ve özel sağlık kurum ve kuruluşları tarafından normal doğuma bağlı olarak kadın ve çocuğun uğrayacağı maddi ve bedeni zararlara karşı özel sigorta teminatı sunulması zorunlu olup, sigorta poliçesinin primi kendilerince ödenir. Bu sigortanın primi ve düzenlenme şekli dahil anılan sigortanın tabi olduğu esaslar Sağlık Bakanlığının önerisi ile Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakanlıkça belirlenir.”

MADDE 19- 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 84- Bu Kanuna göre emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olup, emekli aylıklarıyla birlikte makam tazminatı ödenmesine hak kazanamamış olan ve 5510 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi uyarınca ilave aylık alamayan tabip ve diş tabiplerinden ilgili mevzuatına göre uzman olanlara, her ay emekli aylıklarıyla birlikte 7.455 gösterge rakamının, uzman olmayanlara ise 5.765 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bunların mülga 67 nci maddede belirtilen aylığa müstahak dul ve yetimleri ise bu Kanunda tespit edilen hisseleri üzerinden bu ödemeden yararlandırılır.

Ancak, birinci fıkra kapsamında bulunanlardan 5510 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi uyarınca ilave aylık alanlara, anılan ek 3 üncü madde uyarınca verilen ilave aylık tutarının birinci fıkraya göre hesaplanan ilave ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark tutarı kadar ilave ödeme yapılır.

Bu madde kapsamında yapılacak ilave ödeme tutarları, ödemeyi izleyen iki ay içinde faturası karşılığında Hazineden tahsil edilir.

Bu madde uyarınca verilecek ilave ödeme, 8.2.2016 tarihli ve 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesi uyarınca yapılacak ek ödemenin matrahına dahil edilmez.

Bu madde kapsamında ilave ödemeden yararlanacaklardan, 5510 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (n) bendine tabi olanlar ile sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışanlar dahil 5510 sayılı Kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışanların ilave ödemeleri, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ay başından itibaren kesilir. Bu fıkra uyarınca ilave ödemeleri kesilenlerin, çalışmalarının sona erdiği tarih yazılı istek tarihi kabul edilerek ilave ödemeleri yeniden ödenmeye başlanır.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönem için geçmişe dönük herhangi bir ödeme yapılmaz.”

MADDE 20- 08/06/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 226- Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tabip ve uzman tabipler ile 5258 sayılı Aile

Hekimliği Kanunu hükümlerine göre istihdam edilen aile hekimleri, 2026 yılına kadar her yıl kurumunca uygun görülme şartıyla 72 yaşına kadar çalıştırılabilir.”

MADDE 21- 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 3 üncü maddesinin dokuzuncu fıkrasının son cümlesinde geçen “yüzde 50’si” ibaresi “yüzde %75’ i” olarak değiştirilmiş ve onuncu fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “yedinci fıkra kapsamında üniversite” ibaresi, “dokuzuncu fıkra kapsamında ilgili kamu hastaneleri birliği” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 22- 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesinde geçen “Kurumun” ibaresinden sonra gelmek üzere “ tabip ve eczacı kadroları ile” ibaresi; “yüzde 500’ünü” ibaresinden sonra gelmek üzere “Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda görev yapan eczacılara %350’sini,” ibaresi; aynı fıkranın sonuna aşağıdaki cümle ve ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiş, dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sağlık turizmi kapsamında yapılan tıbbi işlemlerde görev alan personelin bu fıkroda belirlenen tavan oranları; sağlık turizmi kapsamında olmayan hastalardan elde ettiği işlem puanının yüzde 50’yi geçmesi halinde bir kat, yüzde 75’i geçmesi halinde iki kat, yüzde 100’ü geçmesi halinde üç kat olarak uygulanır. Sağlık turizmi kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ödemeler ayrı bir hesapta izlenir.”

“Eğitim ve araştırma hastanelerinde çalışan tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlardan; eğitim görevlisi ile profesör ve doçent unvanını haiz bulunanların 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında belirlenen usul ve esaslara göre mesai sonrası sağlık hizmeti sunabilmelerine Bakanlar Kurulunca karar verilebilir. Bu hizmetlerin karşılığında alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu şekilde elde edilen gelirin yüzde 30’undan az ve yüzde 60’ından fazla olmamak üzere Bakanlar Kurulunca tespit edilecek oranı, mesai saatleri dışında sağlık hizmeti sunanlara mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla, ek ödeme matrahının yüzde 800’ ünü geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Mesai saatleri dışında ilave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini verenler için de yüzde 800 oranı uygulanır. Ancak bu fıkra kapsamında yapılacak ek ödeme ile ikinci fıkrası uyarınca fıkranın birinci cümlesi kapsamında yapılacak ek ödeme toplamı ek ödeme matrahının yüzde 1600’ünü geçemez. Bu fıkra uyarınca dağıtılan gelirlerden kalan tutarlar fiilen mesai dışında çalışan diğer personele yapılacak ek ödemede kullanılır.”

“Bakanlık ve bağılı kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında kurulan döner sermaye işletmeleri, sağıık hizmetlerinin iyileştirilmesi, kaliteli ve verimli hizmet sunumunun teşvik edilmesi, sağıık kurum ve kuruluşlarının kendi imkânlarıyla karşılayamadıkları ihtiyaçların giderilmesi, eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi, Bakanlık taşra teşkilatı ile Türkiye Halk Sağıığı Kurumu taşra teşkilatının desteklenmesi, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında ve Türkiye Halk Sağıığı Kurumu merkez ve taşra teşkilatı ile Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun merkez teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele ek ödemede bulunulması, terör, göç hareketleri, doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağanüstü hâller sonucu Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunca belirlenecek olan sağıık tesislerinde personelin maruz kaldığı döner sermaye gelir kaybını desteklemek, amaçlarıyla yapılacak giderlere iştirak etmek için aylık gayrisafi hasılatı aylık tahsil edilen tutarın yüzde altısını geçmemek üzere Bakanlıkça belirlenecek oranı Bakanlık Döner Sermaye Merkez Saymanlığı hesabına aktarırlar.”

MADDE 23- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Kanunun Ek 33 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “(nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere)” ibaresi, “(nöbet süresi aile sağıığı merkezleri ve toplum sağıığı merkezlerinde kesintisiz 4 saatten, diğeryer ve hizmetlerde ise kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere)” şeklinde değıştirilmiştir.

MADDE 24- 29/5/1979 tarihli ve 2238 sayılı Organ Ve Doku Alınması, Saklanması, Aşılması Ve Nakli Hakkında Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 1- (1) Akraba dışı canlıdan organ nakli, naklin yapılacağı ilde oluşturulacak Etik Kurulun verici ile alıcı arasında, bu Kanuna ve diğery ilgili mevzuata aykırı herhangi bir hususun bulunmadığını ve etik açıdan organ bağıışının uygunluğunu onaylaması ile gerçekleştirilecek akraba dışı kişilerden yapılır.

(2) Etik Kurul, halk sağıığı genel sekreteri veya görevlendireceğı başkan başkanlığında aşağıdaki üyelerden oluşur;

a) Valilikçe görevlendirilecek il emniyet müdür yardımcısı ya da kaçakçılık ve organize suçlarla mücadele şube müdürü,

b) Naklin yapılacağı hastane haricindeki kamu hastanesinden bir tabip,

c) Naklin yapılacağı hastane personelinde olmayan bir psikiyatri uzmanı,

ç) Baro tarafından görevlendirilecek bir avukat,

d) Valilikçe görevlendirilecek bir sosyal hizmet uzmanı.

(3) Kurulun sekreteryası halk sağıığı genel sekreterliğince yürütölür. Başvurular naklin yapılacağı hastane idaresi tarafından halk sağıığı genel sekreterliğine yapılır. Kurul, başvuru dosyasındaki bilgi ve belgelerin doğruluğunu araştırır, alıcı ve verici arasında etik ve yasal olmayan bir durumun

bulunmadığı kanaati oluştuğunda naklin etik açıdan uygunluğuna karar verir. Kurul kararları kesindir ve kurulca uygun görülmeyen nakiller yapılamaz. Bir kurulun uygun görmediği başvuru için başka bir kurul karar alamaz.

(4) Kurulun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 25- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kurulu Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının sonuna aşağıdaki cümleler eklenmiş, (h) fıkrasının beşinci cümlesinde geçen “ek ödeme toplamı” ibaresinden sonra gelmek üzere “sağlık turizmi kapsamında yapılacak ek ödeme hariç olmak üzere” ibaresi eklenmiş, (i) fıkrasında geçen “yüzde 50’si” ibaresi “yüzde %75’ i” olarak değiştirilmiştir.

“Sağlık turizmi kapsamında yapılan tıbbi işlemlerde görev alan personelin bu fıkra da belirlenen tavan oranları; sağlık turizmi kapsamında olmayan hastalardan elde ettiği işlem puanının yüzde 50’yi geçmesi halinde bir kat, yüzde 75’i geçmesi halinde iki kat, yüzde 100’ü geçmesi halinde üç kat olarak uygulanır. Sağlık turizmi kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ödemeler ayrı bir hesapta izlenir.”

MADDE 26- 2547 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Hukukî yardım

EK MADDE 30- (1) Devlet ve vakıf üniversitelerinde sağlık hizmeti sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı personele karşı işlenen suçlar sebebiyle yürütülmekte olan soruşturma ve kovuşturmalarda personelin talebi üzerine Rektörlükçe hukukî yardım yapılır. Üniversitelerin hukuk müşavirleri ve avukatları, ayrıca vekâletname ibraz etmeksizin ilgili personeli vekil sıfatı ile temsil eder. Bu yardımın usûl ve esasları Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 27 – 6/11/1981 tarihli ve 2548 sayılı Gemi Sağlık Resmi Kanununun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanunda belirtilen yasaklara aykırı hareket eden gemi kaptanlarına geminin ödemesi gereken indirimsiz sağlık resminin yüzde yirmibeşi oranında idarî para cezası verilir. Ancak idarî para cezası 1000 net tonluk geminin ödemesi gereken indirimsiz sağlık resmi tutarından az olamaz. Bu idarî para cezasına karar vermeye Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü görevlileri yetkilidir.”

MADDE 28- 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununun ek 158 inci maddesinin beşinci fıkrasına üçüncü cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“Bu kadrolara yapılacak atama ilanlarında diğer şartların yanında çalışılacak yere ve çalışma süresine ilişkin ilave şartlar belirlemeye Rektörün önerisi üzerine Yönetim Kurulu yetkilidir.”

MADDE 29- 3/5/1985 tarihli ve 3194 sayılı İmar Kanunun 18 inci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Düzenleme ortaklık payları, düzenlemeye tabi tutulan yerlerin ihtiyacı olan Milli Eğitim Bakanlığına bağlı ilk ve ortaöğretim kurumları, Sağlık Bakanlığına bağlı birinci basamak ve 112 acil sağlık tesisleri, yol, meydan, park, otopark, çocuk bahçesi, oyun alanı, yeşil saha, ibadet yeri ve karakol gibi umumi hizmetlerden ve bu hizmetlerle ilgili tesislerden başka maksatlarla kullanılmaz.”

MADDE 30- 7/5/1987 tarihli ve 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun 3 üncü maddesine aşağıdaki bent eklenmiştir.

“n) Devlet ve Vakıf Üniversitelerinin; insan sağlığına yönelik koruyucu, teşhis, tedavi veya tıbbi rehabilitasyon amaçlı faaliyet gösteren yükseköğretim birimleri, bu Kanunun uygulaması bakımından sağlık kurum ve kuruluşu sayılır.”

MADDE 31- 3359 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Tabipler Devlet hizmeti yükümlülüğünü tamamlamadan uzmanlık eğitimine başlayamazlar. Ancak bu süre içerisinde uzmanlık sınavını kazananların hakları saklı tutulur. Uzman tabipler ise Devlet hizmeti yükümlülüklerine başlamadan veya tamamlamadan yan dal asistanlık sınavlarına katılabilir ve uzmanlık eğitimine başlayabilirler. Ancak, birden fazla uzmanlık veya yan dal uzmanlık eğitimine başlanabilmesi için Devlet hizmeti yükümlülüğünün tamamlanması şarttır.”

MADDE 32- 3359 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“EK MADDE 9- “(1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları sağlık tesisleri ile üniversitelerin sağlık bilimleri eğitimi veren birimleri arasında, döner sermayesi ve kurumları ayrı ve bağımsız olmak suretiyle sağlık hizmeti sunumu, eğitim, araştırma, halk sağlığını geliştirme ve benzeri alanlarda aşağıdaki usul ve esaslara uygun olarak işbirliği yapılabilir.

a) İşbirliği yapılacak hususlarda üniversitenin ve ilgisine göre Bakanlık ilgili birimi veya bağlı kuruluşların teklifi üzerine, Bakanlık ve Yükseköğretim

Kurulu Başkanlığının uygun görüşü alınarak, ilgili genel müdür/kurum başkanı ve üniversite rektörü arasında işbirliği protokolü imzalanır.

b) Eğitim amaçlı işbirliği, üniversitenin sağlık bilimleri programlarında ön lisans, lisans, lisansüstü eğitimleri ile tıpta, diş hekimliğinde ve eczacılıkta uzmanlık eğitimlerini kapsar. ~~Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimler ilgili mevzuata göre ilgili yükseköğretim birimi müdürünün/dekanının yetki ve sorumluluğunda; üniversite kadrosunda olan uzmanlık öğrencileri de dâhil olmak üzere uzmanlık eğitimleri bu Kanunun Ek 1 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca görevlendirilecek eğitim sorumlusunun yetki ve sorumluluğunda~~

Birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinde; Bakanlık uzmanlık öğrencilerinin eğitimi de dahil olmak üzere tıpta, diş hekimliğinde ve eczacılıkta uzmanlık mevzuatına göre verilecek eğitimler ile ön lisans, lisans ve lisans üstü eğitimler, ilgili mevzuata uygun olarak müdür/ dekanın yetki ve sorumluluğunda yürütülür. Birden fazla sağlık tesisi ile birlikte kullanım protokolü yapan üniversitelerde; Tıpta, diş hekimliğinde ve eczacılıkta uzmanlık mevzuatına göre eğitim gören uzmanlık öğrencileri ilgili anabilim dalı kararı ile eğitimlerinde eksik olan alanlarda diğer sağlık tesislerine toplamda bir yıla kadar dekan onayı ile görevlendirilebilir. Uzmanlık eğitimlerinde eğitim yetkisi olan öğretim üyelerinden doçent ve profesör unvanını haiz olanlar da eğitim sorumlusu olarak görevlendirilebilir. Varsa profesör veya doçent unvanına haiz olan öğretim üyeleri ve/veya eğitim görevlilerinden yoksa uzmanlık eğitim yetkisine haiz olanlardan birini Dekan, hastane yöneticisinin teklifiyle eğitim sorumlusu olarak görevlendirir.

c) Üniversitenin sağlık bilimleri alanında faaliyet gösteren birimlerinde görev yapan öğretim elemanlarından işbirliği kapsamında Bakanlık ve bağlı kuruluşları sağlık tesislerinde görev yapacaklar, karşılıklı mutabakat ile kısmî veya tam zamanlı olarak görevlendirilir. Sağlık tesisinde fiilen görev yapacak üniversite personeli protokol eki liste ile belirlenir. Bu şekilde üniversiteden görevlendirilecek öğretim elemanlarına ödenecek ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme katsayıları ikinci fıkranın (ğ) bendi hükümlerine göre belirlenir ve bunlara bu fıkra ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca yapılacak ödemelerin toplamı söz konusu 58 inci maddede belirlenmiş olan tavan oranlarını geçemez.

ç) İşbirliği yapılan üniversite birimlerinin bilimsel araştırma projelerinde kullanılmak üzere, işbirliği yapılan faaliyetlerden elde edilen gelirlerin yüzde beşten fazla olmamak üzere protokol ile belirlenen oranda her ay üniversite döner sermayesine pay aktarılır.

(2) Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı sağlık tesisleri ile üniversitelerin sağlık bilimleri eğitimi veren birimleri ve sağlık uygulama ve araştırma merkezleri; sağlık hizmeti sunumu ile tıp ve diş hekimliğinde lisans eğitimi, tıp, diş hekimliği ve eczacılıkta uzmanlık eğitimi için, insan gücü, mali kaynak, fiziki donanım, bina, tıbbi cihaz ve diğer kaynakları karşılıklı olarak aşağıdaki usul ve esaslara göre birlikte kullanabilir.

a) Adrese dayalı nüfus kayıt sistemi sonuçlarına göre toplam il nüfusu 750.000'e kadar olan illerde eğitim ve araştırma hizmetleri Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı eğitim ve araştırma hastanesi veya üniversite sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden yalnızca biri tarafından verilebilir.

b) Birlikte kullanılacak sağlık tesisleri ve birimler için ilgili üniversite ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun teklifi üzerine Bakanlık ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının uygun görüşü alınarak, ~~kamu hastaneleri birliği genel sekreteri~~ *Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı* ve üniversite rektörü arasında birlikte kullanım protokolü imzalanır. Bu amaçla Bakanlık ve Yükseköğretim Kurulu tarafından tip protokol hazırlanır. Protokollerin süresi altı yıldan az olamaz. Protokolün imzalanmasından itibaren altı ay içerisinde fiilen birlikte kullanıma geçilir. Bu süre içerisinde fiilen birlikte kullanıma geçilmemesi halinde protokol başkaca bir işleme gerek kalmaksızın fesih edilmiş sayılır. Döner sermaye hesaplarının birleştirildiği tarih, fiilen birlikte kullanıma geçildiği tarihtir.

c) Birlikte kullanıma geçilen sağlık tesisleri Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun tâbi olduğu mevzuat uyarınca işletilir ve o tesise ait *hastane yöneticisi veya başhekim* görevlendirmeleri *ilgili üniversite rektörünün uygun görüşü* alınarak kamu hastaneleri birliği mevzuatı çerçevesinde yapılır. Bu tesisler, Bakanlık için eğitim ve araştırma hastanesi, üniversite için sağlık uygulama ve araştırma merkezi kabul edilir ve başhekim aynı zamanda sağlık uygulama ve araştırma merkezi müdürlüğü görevini de yürütür.

ç) Birlikte kullanımda eğitimler birinci fıkranın (b) bendindeki esaslara göre yürütülür.

d) Birlikte kullanıma geçilen sağlık tesisinde fiilen görev yapacak üniversite personeli protokol eki liste ile belirlenir. Birlikte kullanıma geçildikten sonra ~~üniversite kadrolarından sağlık tesisine personel görevlendirilmesi ilgili Genel Sekreterin onayı ile yapılır.~~ *sağlık tesislerinin öğretim elemanı ve uzman kadrosu ihtiyaçları Bakanlıkça yapılan planlamalara uygun olarak YÖK tarafından belirlenen kriterler de dikkate alınarak dekan ve hastane yönetici tarafından birlikte belirlenir, Genel Sekreterlik ve Rektörlüğün görüş ve onayına sunulur.*

e) Sağlık tesisindeki *ön lisans, lisans, lisans üstü , tıpta, dış hekimliğinde ve eczacılık uzmanlık mevzuatına göre yapılan eğitimler* hariç, üniversite personelinin sağlık hizmeti sunumu da dâhil olmak üzere her türlü hizmet hastane yöneticisinin sorumluluğundadır. Hastane yöneticisi, bu hizmetlerin etkin ve verimli şekilde yürütülmesi için ilgili mevzuat çerçevesinde her türlü tedbiri almaya yetkilidir ve bu konuda üniversite yönetimi ile işbirliği içinde çalışır.

f) Birlikte kullanım protokolleri, klinik ya da branş bazlı yapılamaz ve aynı sağlık tesisi için aynı zamanda birden fazla üniversite ile birlikte kullanım protokolü imzalanamaz. Bir üniversite aynı zamanda birden fazla sağlık tesisi ile birlikte kullanım protokolü yapabilir.

- *Birlikte kullanılan sağlık tesisinin kapatılması, birleştirilmesi veya statüsünün değiştirilmesi durumlarında, sağlık uygulama ve araştırma merkezlerindeki akademik kadrolar rektörün uygun göreceği ortak kullanılan diğer bir sağlık uygulama ve araştırma merkezine YÖK'nun uygun görüşü alınarak ilave bir kadro tahsisi gerekmeksizin aktarılır.*

g) Birlikte kullanıma geçilen sağlık tesislerinin döner sermaye hesapları, sadece birlikte kullanılan birimlerle sınırlı olmak kaydıyla birlikte kullanıma geçildikten sonraki tasarruflara etkili olmak kaydıyla birleştirilir. Ancak borcun taşınır mal mevzuatı kapsamındaki mevcut bir taşınıra ilişkin olması durumunda protokolün imza tarihinden önceki borçlar, sağlık tesisinin döner sermaye bütçesinden karşılanır.

ğ) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasında sayılan ve ilgili fakültenin temel tıp bilimlerinde görev yapan öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi ile birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinde fiilen görev yapan personele, üniversite personeli için 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları, Bakanlık ve bağlı kuruluşları personeli için ise 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları esas alınarak Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun tabi olduğu ek ödeme mevzuatı doğrultusunda ek ödeme yapılır. Üniversite rektörü, rektör yardımcıları, genel sekreteri, ilgili birimin dekanı ve dekan yardımcılarına 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi gereğince yönetici payı olarak yapılacak ek ödeme, birlikte kullanımdaki sağlık tesisinin döner sermaye hesabından yapılır. Döner sermaye gelirlerinden tahsil edilen kısmın yüzde ikisinden az ve yüzde beşinden fazla olmamak üzere, protokolde belirlenen oranda üniversite bünyesinde yürütölen bilimsel araştırma projelerinin finansmanı amacıyla her ay ilgili yükseköğretim kurumu hesabına pay aktarılır.

(3) İşbirliği ve birlikte kullanımdaki sağlık tesisleri ve ilgili birimlerde görevli öğretim elemanları dahil tüm tabipler önemli ve acil vakalarda kendilerine yapılan davete icabet etmek, ihtiyaç duyulan tıbbi ve bilimsel danışmanlık, nöbet, konsültasyon ve diğer sağlık hizmetlerini yerine getirmekle yükümlüdürler. Bu kapsamda görev yapan öğretim üyelerine 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun ek 33 üncü maddesi çerçevesinde ve eğitim görevlisi katsayısı üzerinden nöbet ücreti ödenir.

(4) Birlikte kullanılan sağlık tesisinde görev yapan personelin disiplin ve tüm özlük işlemleri kadrosunun bulunduğu kurumun ilgili mevzuatına göre yürütölür.

(5) Tam zamanlı görevlendirilen personelin ilgili mevzuatına göre ödenmesi gereken zorunlu mesleki sorumluluk sigortası priminin kurumca karşılanacak kısmı, işbirliği ve birlikte kullanımdaki sağlık tesisince ödenir.

(6) Vakıf üniversiteleri, sağlık bilimleri alanında eğitim veren yükseköğretim birimlerinde eğitim alan öğrencilerinin uygulama ihtiyaçlarını karşılamak üzere, özel hastaneler ile Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık tesisleriyle işbirliği yapabilir.

(7) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin hususlar, Maliye Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulunun uygun görüşü alınarak Sağlık Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

MADDE 33- 3359 sayılı Kanunun Ek 12 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama, tehdit ve hakaret suçları, 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 100 üncü maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında tutuklama nedeni varsayılan suçlardandır. Bu suçlar bakımından 5271 sayılı Kanunun 100 üncü maddesinin dördüncü fıkrasındaki tutuklama yasağı uygulanmaz.”

“Vakıf üniversitesine ait sağlık kuruluşları ile özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel, bu görevleriyle bağlantılı olarak kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun uygulanmasında kamu görevlisi sayılır. Bu kuruluşlarda görev yapan sağlık meslek mensupları görevleri sebebiyle işledikleri suçlarda soruşturma usulü bakımından 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümlerine tabidir.”

MADDE 34- 3359 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Hukuki yardım

EK MADDE 15- (1) Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında, sağlık hizmeti sunumu sırasındaki görevlerinden dolayı çalışanlara karşı işlenen suçlar dolayısıyla yürütülmekte olan soruşturma ve kovuşturmalarda kurumları tarafından hukukî yardım yapılır.

(2) Üniversite ve kamuya ait sağlık kurum ve kuruluşlarında hizmet alımı yoluyla çalıştırılanlara karşı sağlık hizmet sunumundaki görevlerinden dolayı işlenen suçlar dolayısıyla yürütülmekte olan soruşturma ve kovuşturmalarda yükleniciler tarafından hukuki yardım sağlanır.

(3) Bu madde kapsamında yapılacak hukuki yardımın usul ve esasları Bakanlıkça belirlenir.”

MADDE 35- 3359 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 10- (1) 31/12/2015 tarihinden önce yurt dışında tıp eğitimini tamamlayanlar ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar, bir yıl

içinde müracaatta bulunmak ve en az üç yıl süreyle Türkiye’de fiilen meslek icrasında bulunmak şartıyla, Devlet hizmeti yükümlülüğünden muaf tutulur. Bir yıllık müracaat süresi Bakanlar Kurulu kararıyla bir yıl uzatılabilir. Bu madde kapsamındaki tabiplerin uzmanlık eğitimine başlayabilmesi için altıyüz gün süreyle fiilen çalışma şartını yerine getirmesi zorunludur.”

MADDE 36- 7/11/1996 tarihli ve 4207 sayılı Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi Ve Kontrolü Hakkında Kanunun 2 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı maddenin birinci fıkrasına aşağıdaki (e) bendi aynı maddenin ikinci fıkrasına aşağıdaki (c) bendi ile aynı maddeye aşağıdaki yedinci fıkra eklenmiştir.

“a) Kamu hizmet binalarının kapalı alanları ile eklentilerinde,”

“e) Hastane bahçelerinde, kamuya açık park ve bahçelerin çocuk oyun grubu bulunan bölümlerinde, ibadethaneler ile kamuya açık havuz ve plajlarda,”

“c) Özel hukuk kişilerine ait olan lokantalar ile kahvehane, kafeterya, birahane gibi eğlence hizmeti verilen işletmelerin açık alanlarında tütün kullanımına mahsus alanlar oluşturulur. Bu alan tüm açık alanın %25’inden fazla olamaz. Bu alanlar ile tütün tüketiminin yasak olduğu alanlar arasında tütün dumanının geçişini engellemeye yönelik tedbirler alınarak uygun korunma mesafesi bulundurulur.”

“(7) Çatı, duvar veya cephelerinde kullanılan materyalin türüne ve yapının daimi veya geçici olduğuna bakılmaksızın, bir çatı ile kapatılmış ve bir veya daha fazla duvar veya cepheyle çevrelenmiş bütün mekânlar kapalı alan olarak değerlendirilecektir. Çatı veya yan yüzeyleri açılır-kapanır şekilde düzenlenen mekânlar çatı veya yan yüzeyleri açık tutulduğunda da kapalı alan olarak kabul edilecektir.”

MADDE 37- 4207 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin altıncı, yedinci ve onüçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı maddeye aşağıdaki onaltıncı fıkra eklenmiştir.

“(6) Televizyonda yayınlanan programlarda, filmlerde, dizilerde, müzik kliplerinde, reklâm ve tanıtım filmlerinde, sinema ve tiyatrolarda gösterilen eserlerde tütün ürünleri kullanılamaz, görüntülerine yer verilemez .”

“(7) Sağlık, eğitim ve öğretim, kültür ve spor hizmeti verilen yerler ile üniversite kampüslerinde tütün ürünlerinin satışı yapılamaz.”

“(13) Tütün ürünleri, onsekiz yaşını doldurmamış kişilerin doğrudan ulaşacağı ve göreceği şekilde satışa arz edilemez. Bu ürünlerin dışarıdan görünmeyecek şekilde düzenlenecek dolap veya benzeri yerlerde satışa sunulması zorunludur. Tütün ürünleri, satış belgesi olmaksızın ve satış belgesinde belirtilen yerin dışında satışa sunulamaz.”

“(16) Yoğun olarak kullanılan alışveriş merkezi, sinema, tiyatro vb. kapalı alan mahiyetindeki yerlerin giriş kapılarına asgari 5 metre mesafede tütün ve tütün ürünleri tüketilemez.”

MADDE 38- 4207 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiş, beşinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Türkiye’de üretilen veya ithal edilen tütün ürünleri; markanın yazım şekli, yazı karakteri, punto boyutu, paket üzerindeki konumu, paketlerin rengi, paket üzerinde yer verilen uyarı mesajları, diğer zorunlu yazı, ibare, şekiller dâhil olmak üzere aynı şekilde tasarlanmış düz paket biçiminde piyasaya arz edilir. Paketlerin üzerine marka logosu veya simgesi konulamaz. Bu durum birden fazla paketi bir arada bulunduran tütün ürünleri kutuları için de geçerlidir.”

“(5) Bu Kanunda sözü edilen yasal uyarı yazıları, resim, şekil veya grafik mesajlarıyla, paket üzerinde yer verilen markanın yazım şekli, yazı karakteri, punto boyutu, paket üzerindeki konumu, paketlerin rengi, paket üzerinde yer verilen uyarı mesajları, diğer zorunlu yazı, ibare, şekiller dâhil olmak üzere düz paketler ile ilgili hususlar yönetmelikle düzenlenir. Bu yönetmelik Sağlık Bakanlığının uygun görüşü alınarak Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından çıkarılır.”

MADDE 39- 4207 sayılı Kanunun beşinci maddesinin onaltıncı fıkrasının sonuna aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Kapatma cezasından sonra aynı dönem içinde tekrarlayan ihlallerde de, her defasında işletmeye on günden bir aya kadar kapatma cezası verilir.”

MADDE 40- 10/07/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun birinci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesinde geçen “22.000’i” ibaresi “22.100’ü” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 41- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun geçici 19 uncu maddesine aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Yedi yıllık süreyi iki katına kadar uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.”

MADDE 42- 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 192 nci maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(4) Uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanan kişi, hakkında kullanmak için uyuşturucu veya uyarıcı madde satın almak, kabul etmek veya bulundurmaktan dolayı soruşturma başlatılmadan önce resmi makamlara veya sağlık kuruluşlarına başvurarak tedavi ettirilmesini isterse, cezaya hükmolunmaz. Bu durumda kamu görevlileri ile sağlık mesleği mensuplarının 279 ve 280 inci maddeler uyarınca suçu bildirme yükümlülüğü doğmaz.”

MADDE 43- 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasına üçüncü cümlesinde geçen “yürütmek üzere” ibaresinden sonra gelmek üzere “aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları altmış beş yaşına kadar” ibaresi ile fıkranın sonuna “Bu şekilde çalıştırılan sözleşmeli personelin sosyal güvenlik açısından iş sonu tazminatı hususlarında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendine göre istihdam edilen sözleşmeli personele ilişkin hükümler uygulanır. Söz konusu personel için işsizlik sigortası primi ödenmez.” cümleleri eklenmiş; üçüncü fıkrasının sonuna “Sözleşmeli olarak çalışan aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının izinlerinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendine göre istihdam edilen sözleşmeli personele ilişkin hükümler uygulanır.” cümlesi eklenmiştir. Aynı Kanunda geçen “aile sağlığı elemanı” ibareleri, “aile sağlığı çalışanı” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 44- 5258 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Aile hekimliği uygulaması kapsamında kişilerin aile hekimine kaydı yapılır. Bakanlıkça belirlenen süre sonunda kişiler aile hekimlerini değiştirebilirler veya sağlık hizmet planlamasına uygun olarak Bakanlıkça kişilerin aile hekimi değiştirilebilir. Her bir aile hekimi için kayıtlı kişi sayısı; 1.000’den az 4.000’ den fazla olmayacak şekilde Bakanlık tarafından belirlenir. Aralıksız iki ayı aşmayan süreyle kayıtlı kişi sayısı 1.000’den az olabilir.”

MADDE 45- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (18) numaralı sırasından sonra gelmek üzere aşağıdaki (19) numaralı sıra eklenmiştir.

19) İnsan sağılığına ilişkin işlerde	11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanuna göre sağılık meslek mensubu sayılan ve insan sağılığı için koruyucu, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde; muayene, tanı, tedavi hizmetlerinde çalışanlardan, her nöbet (ıcap nöbeti hariç) sekiz saatten az olmamak üzere fiilen nöbet tutanlar. Ay içerisinde;	90
	a) İki-üç gün nöbet tutanlar -1,25 gün,	
	b) Dört-beş gün nöbet tutanlar- 2,5 gün,	
	c) Altı gün nöbet tutanlar -5 gün,	
	ç) Altı günden fazla nöbet tutanlar -7,5 gün.	

MADDE 46- 21/3/2007 tarihli ve 5607 sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanununun 23 üncü maddesinin; birinci fıkrasının (b) bendinin birinci cümlesindeki “her türlü uyuşturucunun birim miktarı,” ibaresinden sonra gelmek üzere “tutuklanan kişi sayısı” ibaresi eklenmiş; dördüncü fıkrasının ikinci cümlesinden sonra gelmek üzere “Gösterge rakamlarını bir katına kadar artırmaya, İçişleri Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu yetkilidir” cümlesi eklenmiştir.

MADDE 47-11/4/2007 tarihli ve 5624 sayılı Kan ve Kan Ürünleri Kanununun 2 nci maddesinin birinci fıkrasına (l) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (m) ve (n) bentleri; 3 üncü maddeye aşağıdaki ikinci fıkra; 5 inci maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki (ç) bendi eklenmiştir.

“m) Plazmaferez: Hastanın ya da gönüllü vericinin kan plazmasının, kanının tıbbi bir cihazdan geçirilmek sureti ile diğer kan bileşenlerinden ayrıldığı işlemi,”

“n) Plazmaferez merkezi: Plazma aferezi yoluyla fraksiyonasyon için plazma toplama amacıyla açılan, uygun nitelikte ve yeterli sayıda personel ve donanımına sahip birimi,”

“(2) Kan ürünlerinin işlem bedeli Bakanlık tarafından belirlenir.”

“ç) Plazmaferez merkezini; Bakanlık tarafından yetkilendirmek kaydıyla kamu kurum ve kuruluşları, Türkiye Kızılay Derneği, gerçek kişiler ile özel hukuk tüzel kişileri,”

MADDE 48- 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunun 22 nci, 23 üncü ve 24 üncü maddelerinin son fıkraları ile 28 inci maddesinin birinci fıkrasının ilk cümlesinde geçen “usul ve esaslar” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sağlık Bakanlığının uygun görüşü üzerine” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 49- 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 50- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bakanlık taşra hizmetleri

MADDE 25- (1) Bakanlığın taşra teşkilâtı; illerde kurulan il sağlık müdürlüklerinden oluşur.

(2) İllerde sözleşmeli il sağlık müdürü görevlendirilir. İl sağlık müdürü aşağıdaki görevleri yürütür.

a) Bağlı kuruluşların taşra teşkilatının koordinasyonunu yapmak ve uyumlu çalışmasını gözetmek ve denetlemek.

b) Halk Sağlığı Genel Sekreteri ve Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterinin kurumlarınca yapılacak performans değerlendirmesinde dikkate alınmak üzere Bakanlıkça belirlenecek oranda performans değerlendirmesi yapmak.

c) Halk Sağlığı Genel Sekreteri ve Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterinin sözleşmelerinin devamı ile feshinde ve sona erdirilmesinde görüş bildirmek.

ç) Sağlık hizmetleri yönünden ilin planlama ve hedeflerine yönelik önerilerde bulunmak, izleme ve değerlendirmesini yapmak ve durumu Bakanlığa ve bağlı kuruluşlarına rapor etmek.

d) İl düzeyinde acil sağlık hizmetlerini yürütmek.

e) Bakanlık ve bağlı kuruluşlarının sağlık yatırımlarına ve kamulaştırmalarına yönelik iş ve işlemleri yürütmek.

f) Sağlık bilgi sistemlerine yönelik iş ve işlemleri yürütmek.

g) Bakanlıkça yapılan yetki devri çerçevesinde, kamu ve özel hukuk tüzel kişileri ile gerçek kişilere ait sağlık kurum ve kuruluşlarına izin vermek, ruhsatlandırmak, bunların mevzuata, Bakanlık politika ve düzenlemelerine uyumunu denetlemek ve gerekli müeyyideleri uygulamak.

(3) İl sağlık müdürlükleri acil sağlık hizmetlerinin yürütülmesi için kamu ve özel hukuk tüzel kişileri ile gerçek kişilere ait tüm sağlık kurum ve kuruluşlarının sevk ve idaresinden sorumlu ve bu konuda yetkilidir.

(4) Bakanlık merkez teşkilatının il sağlık müdürlüğünün görevleri haricinde kalan görevleri ile ilçe düzeyinde yerine getirilmesi gereken görevleri ve taşra teşkilatı bulunmayan bağlı ve ilgili kuruluşların, mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken görevleri, doğrudan talimat verilmek suretiyle diğer bağlı kuruluşların taşra teşkilatları aracılığıyla yürütülebilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

(5) Birden fazla ildeki sağlık hizmetlerinin bir arada değerlendirilmesi, gelişmişlik farklarının giderilmesi ve hizmetlerin ve ihtiyaçların müşterek planlanması amacıyla Bakanlıkça belirlenen illerdeki il sağlık müdürlerinden biri koordinatör olarak görevlendirilebilir.”

MADDE 51- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 26 ncı maddesine aşağıdaki üçüncü ve dördüncü fıkra eklenmiştir.

“(3) Kurum görevleri kapsamında, koruyucu sağlık hizmetlerinin etkinliğini artırmak, sağlığı geliştirmek, sağlıklı yaşam davranışları kazandırmak ve teşvik etmek amacıyla kişi veya kurumlara bedeli karşılığında veya bedelsiz olarak, sağlığı koruyucu veya geliştirici her türlü mal ve hizmet alımı, dağıtımı ve sunumu yapabilir veya yaptırabilir. Bu fıkranın uygulanması hakkında usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelik ile belirlenir.”

“(4) Tütün kullanımını önlemeye yönelik kişisel teşviklere ilişkin yapılacak ödemenin 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmeyecek şekilde tespitine ve bu ödemelerin usul ve esaslarının belirlenmesine Bakanlar Kurulu yetkilidir.”

MADDE 52- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 nci maddesinin *birinci*, ikinci ve üçüncü fıkraları ile beşinci fıkrasının dokuzuncu cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş; beşinci fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “başhekim yardımcısı” ve “müdür yardımcısı” ibareleri metinden çıkartılmıştır.; *beşinci fıkranın ikinci cümlesinden sonra 5. fıkradaki cümle eklenmiştir.*

(1) Birliklerde, ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda sözleşmeli statüde personel istihdam edilir. *(Ancak, ortak kullanılan eğitim ve araştırma hastanelerinde Üniversite kadrosundan görevlendirilecek hastane yöneticisi veya başhekim ile ayrı bir sözleşme yapılmaksızın görevlendirme yapılabilir; bu şekilde görevlendirilen üniversite personeli kurumsal hedefler ve performans değerlendirme kriterleri açısından sözleşmeli personel gibi değerlendirilir.)* (Değişik ikinci, üçüncü Sözleşmeli personelde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlar aranır. Birliklerdeki diğer personel, 657 sayılı Kanun ve 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna tabi olarak çalışır.

“(2) Genel sekreter, idarî hizmetler başkanı, hastane yöneticisi ve müdür olabilmek için en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak; malî hizmetler başkanı olabilmek için ise hukuk, siyasal bilgiler, iktisadi ve idari bilimler fakülteleri ile sağlık yönetimi alanında lisans, yüksek lisans veya doktora eğitimi almış olmak ve kamu veya özel sektörde, genel sekreter için sekiz yıl, idarî ve malî hizmetler başkanları, hastane yöneticisi ve müdürler için en az beş yıl iş tecrübesine sahip olmak şarttır.

(3) Tıbbî hizmetler başkanının, tıp alanında doçent veya profesör unvanlı tabip, uzman tabip veya tıp alanında doktora yapmış tabip veyahut hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında lisans, yüksek lisans veya doktora eğitimi almış tabip; eğitim ve araştırma hastaneleri başhekiminin eğitim görevlisi tabip veya tıp alanında doçent veya profesör unvanlı tabip; diğer hastane başhekimlerinin uzman tabip veya tıp alanında doktora yapmış tabip veyahut hukuk, kamu yönetimi, işletme, sağlık yönetimi alanında lisans, yüksek lisans veya doktora eğitimi almış tabip; yüz yatağın altındaki hastane başhekimlerinin tabip; ağız ve diş sağlığı ile ilgili hastanelerde başhekimin diş hekimi olması gerekir. Başhekim sözleşmesi imzalanan hastanelerdeki hastane yöneticisi tabip veya diş hekimi olamaz.”

“Yeni hastane yöneticisinin göreve başlamasından itibaren, ilgili hastane başhekimini ve müdürlerinin sözleşmeleri bir ay sonunda kendiliğinden sona erer.”

(5) *Üniversite ile ortak kullanılan hastanelerde görev yapacak hastane yöneticisi ve başhekim için rektörün uygun görüşü alınır.*

MADDE 53- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesinin dokuzuncu fıkrasında yer alan “hastane yöneticisi, başhekim ve başhekim yardımcısı” ibaresi, “hastane yöneticisi ve başhekim” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 54- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 35 inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan, “halk sağlığı müdürlüklerince” ibaresi, “halk sağlığı genel sekreterlikleri ve ilçe halk sağlığı müdürlüklerince” şeklinde değiştirilmiş, üçüncü fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiş, diğer fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

“(4) Halk sağlığı genel sekreteri görev alanı kapsamında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli sunumunu sağlamak üzere kaynak ve personel ihtiyaçlarını tespit etmek, istihdam planlaması yapmak ve il içinde personel hareketlerini gerçekleştirmek ile yetkilidir. Genel sekreterlik bünyesinde

Kurumun il düzeyindeki görevlerini yerine getirmek üzere ilin hizmet kapasitesi dikkate alınarak başkanlıklar kurulur.”

MADDE 55- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 1- (1) İl sağlık müdürlükleri ile halk sağlığı genel sekreterlikleri ve ilçe halk sağlığı müdürlüklerinde, ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda sözleşmeli statüde personel istihdam edilir. Sözleşmeli personelde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlar aranır.

(2) İl sağlık müdürü, halk sağlığı genel sekreteri ve ilçe halk sağlığı müdürlerinin tabip olması, başkanların ise en az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması şartı aranır. İl sağlık müdürü, genel sekreter ve başkanların kamu veya özel sektörde en az 5 yıl iş tecrübesine sahip olması gerekir.

(3) İl sağlık müdürlüğü ve genel sekreterlikte uzman olarak istihdam edilecek personelin alanında en az lisans düzeyinde öğrenim görmüş olması ve kamu veya özel sektörde en az 3 yıl iş tecrübesine sahip olması gerekir. Açıkta alınacak uzmanların Kamu Personeli Seçme Sınavından en az yetmiş puan almış olmaları şarttır. Uzmanların dağılımı, işe alınma usûl ve esasları Bakanlık tarafından belirlenir. Açıkta istihdam edilen uzmanların oranı toplam uzman sayısının yüzde ellisini geçemez.

(4) Sözleşmeli statüde istihdam edilecek personelle yapılacak sözleşme ekinde kurumsal hedefler ve performans değerlendirme kriterleri de gözetilerek hazırlanan bireysel performans kriterleri ve hedefleri belirtilir. İl sağlık müdürünün sözleşmeleri doğrudan, halk sağlığı genel sekreterinin ise Kurum Başkanının teklifi üzerine Bakan tarafından; başkanlar ve ilçe halk sağlığı müdürlerinin genel sekreterin teklifi üzerine Kurum Başkanı tarafından; uzmanların ise ilgisine göre il sağlık müdürü veya genel sekreter tarafından imzalanır. Bakan ve Kurum Başkanı bu yetkilerini kısmen veya tamamen alt kademelere devredebilir. Sözleşmelerin süresi iki yıldan dört yıla kadar olabilir. Süre sonunda tekrar sözleşme yapılabilir. Sözleşme eki performans hedeflerindeki gerçekleştirmelere bağlı olarak süresinden önce de sözleşmeler sona erdirilebilir. Başarısızlık sebebiyle genel sekreterin değişmesi halinde başkanların ve başarısızlığa sebebiyet veren ilçe halk sağlığı müdürlerinin sözleşmeleri kendiliğinden sona erer. Ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda açıkta istihdam edilen personelin herhangi bir suretle sözleşmeleri sona erdiğinde kurumları ile ilişkileri kesilir. Açıkta sözleşmeli istihdamı, memurluk veya diğer personel istihdam şekillerinden birine geçiş bakımından kazanılmış hak teşkil etmez.

(5) Kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilenlerden uygun niteliklere sahip olanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakati ile ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda sözleşmeli statüde istihdam edilebilir. Bu şekilde istihdam edilenler kurumlarından aylıksız izinli sayılır. Söz konusu personel aylıksız izinli sayıldıkları kadro unvanları dikkate alınmak suretiyle 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olmaya devam ederler. Bu görevlerde geçen hizmetleri kazanılmış hak aylık ve derecelerinde değerlendirilir. Yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrosunda bulunanlardan sözleşmeli statüde istihdam edilenlerin sözleşmeli olarak çalıştıkları süreler, akademik unvanların kazanılması, yükseköğretim kurumları dışında kullanılması ve diğer özlük işlemlerinde değerlendirilmesi bakımından yükseköğretim kurumlarında geçmiş sayılır. Sözleşmeleri herhangi bir surette sona eren personel, bir ay içinde kurumuna müracaatı halinde, kurumunca bir ay içinde kadrosuna atanır.

(6) Sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilenlerden bu maddenin beşinci fıkrası kapsamına girmeyenler, sosyal güvenlik açısından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında kabul edilirler.

(7) Sözleşmeli personel, malî haklar ve yükümlülükleri bakımından 33 üncü madde hükümlerine tâbidir.”

MADDE 56- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 2- (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatına ait bölümünden il sağlık müdürü ve ilçe sağlık müdürü kadroları ile Türkiye Halk Sağlığı Kurumunun taşra teşkilatına ait bölümünden müdür ve müdür yardımcısı kadroları iptal edilerek anılan cetvellerden çıkarılmıştır.

(2) Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetveldeki Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve Türkiye Halk Sağlığı Kurumu bölümlerine eklenmiştir.”

MADDE 57- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 15- (1) Bu maddenin yayımı tarihinde görevde bulunan ve kadroları iptal edilen personelden il sağlık müdürü, halk sağlığı müdürü ve ilçe sağlık müdürü kadrolarında bulunanlar bir ay içerisinde meslekleri ile ilgili hizmet sınıflarındaki durumlarına uygun kadrolara atanırlar. Halk sağlığı müdür yardımcısı kadrolarında bulunanlar aynı ilde il sağlık müdürü yardımcısı kadrolarına atanmış sayılırlar. Bu görevleri ikinci görev, vekâlet veya görevlendirme suretiyle yürüten personelin bu görevleri kendiliğinden sona erer.

(2) Bu maddenin yayımı tarihinde ilçe sağlık m¼d¼rl¼klerinde 657 sayılı Kanunun 4¼nc¼ maddesinin (A) fıkrası uyarınca çalıştırılan memurlar ile 4924 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanunun 4¼nc¼ maddesinin (B) ve (C) fıkraları uyarınca vizeli pozisyonlarda çalıştırılan s¼zleřmeli ve geçici personel ile s¼rekli ve geçici işçiler, mevcut pozisyon ve kadrolarıyla birlikte bulundukları yerdeki ilçe halk sağlığı m¼d¼rl¼klerine başkaca bir işleme gerek kalmaksızın devredilmiş sayılır.

(3) Bu Kanun ile kaldırılan başhekim yardımcısı ve m¼d¼r yardımcısı pozisyonlarında g¼rev yapanların bu g¼revleri s¼zleřme s¼resi bitimine kadar devam eder. S¼re sonunda s¼zleřmeleri başkaca bir işleme gerek kalmadan kendiliğinden sona erer.

(4) İl sağlık m¼d¼rl¼đ¼ kadrolarında bulunanlardan, 25 inci maddenin d¼rd¼nc¼ fıkrasına g¼re bağlı kuruluş taşra teşkilatlarına devredilen g¼revleri y¼r¼tenler, g¼revlerin devrinden itibaren ¼ ay içerisinde mevcut pozisyon ve kadrolarıyla birlikte ilgili bağlı kuruluş taşra teşkilatlarına devredilir. Bu şekilde devredilen personele ait kadro ve pozisyonlar başkaca bir işleme gerek kalmaksızın Sağlık Bakanlığına ait ilgili cetvellerden çıkartılmış ve bağlı kuruluşların ilgili cetvellerine eklenmiş sayılır. Bu fıkra kapsamındaki işlemler Bakanlık tarafından oluşturulacak komisyon tarafından ¼ ay içerisinde sonuçlandırılır.

(5) İlçe sağlık m¼d¼rl¼kleri ile il sağlık m¼d¼rl¼klerinin devredilen g¼revlerine ilişkin ¼¼nc¼ kişilerle yapılmış olan her t¼rl¼ taahh¼t, s¼zleřme, hak, alacak ve borçlar ile taşınırlar ilgili bağlı kuruluşa devredilmiş sayılır.”

MADDE 58- 663 sayılı Kanun H¼km¼nde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvel ile (III) sayılı cetvel ekteki şekilde değiştirilmiştir.

MADDE 59- 21/2/2013 tarihli ve 6428 sayılı Sağlık Bakanlığınca Kamu ¼zel İş Birliği Modeli ile Tesis Yaptırılması, Yenilenmesi ve Hizmet Alınması Hakkında Kanunun 4¼nc¼ maddesinin d¼rd¼nc¼ fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı maddeye onikinci fıkradan sonra gelmek ¼zere aşağıdaki fıkra eklenmiş ve diğer fıkra tesels¼l ettirilmiştir.

“(4) İdare, y¼klenicinin s¼zleřme kapsamına giren faaliyetlerini b¼t¼n aşamalarda denetler veya denetletir. Bakanlık, y¼klenicinin performans denetimi ve işin y¼netimine ilişkin olarak bir denetim ve y¼netim sistemi kurabilir. Denetimle yetkilendirilecek isteklilerden, ekonomik ve mal¼ yeterlik ile mesleki ve teknik yeterliklerinin belirlenmesine ilişkin olarak gerekli bilgi ve belgeler istenir. Bu amaçlarla, bankalardan temin edilecek isteklinin mal¼ durumu ile ilgili belgeler, isteklinin, ilgili mevzuatı uyarınca yayımlanması zorunlu olan bilançosu veya bilançosunun gerekli g¼r¼len b¼l¼mleri, yoksa bunlara eşdeğer belgeleri, isteklinin iş hacmini g¼steren toplam cirosu veya ihale konusu iş ile ilgili taahh¼d¼ altındaki ve bitirdiği iş miktarını g¼steren belgeler ile ihale konusu işin

niteliğine göre yeterlik değerlendirmesinde kullanılmak üzere, ihale dokümanında ve ihale veya ön yeterliğe ilişkin ilân veya davet belgelerinde belirtilen diğer belgeler istenir. Yüklenicinin taahhüdünü ihale dokümanı ve sözleşme hükümlerine uygun olarak yerine getirmemesi veya işi süresinde bitirmemesi halinde, ihale dokümanında belirlenen oranda gecikme cezası uygulanmak üzere, idarenin en az on gün süreli ve nedenleri açıkça belirtilen ihtarına rağmen aynı durumun devam etmesi durumunda, ayrıca protesto çekmeye gerek kalmaksızın kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar gelir kaydedilir ve sözleşme feshedilerek hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir. Yüklenicinin ihale dokümanı ve sözleşme ile belirlenen yükümlülüklerini yerine getirmemesinden doğan zarardan, denetimle yetkilendirilen onbeş yıl süreyle müştereken ve müteselsilen sorumludur.”

“(13) Bu Kanun kapsamındaki işlerde, yatırım ve işletme dönemlerinde öngörülemeyen durumlardan, ihtiyaçların değişmesinden veya işin özgünlüğü sebebiyle mimari ve teknik zorunluluklardan dolayı iş artışı veya azalışı yapılabilir. İş artışı veya azalışının toplamı, yatırım döneminde toplam sabit yatırım tutarının, işletme döneminde ise her bir hizmet ödemesinin % 5’ini aşamaz. İş artışı veya azalışı ile iş artışı veya azalışından dolayı oluşacak kira bedeli ve hizmet ödemelerindeki değişiklik Bakan onayı ile yapılır.”

MADDE 60- 6428 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 2- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bu Kanun ile 3359 sayılı kanunun mülga Ek 7 nci maddesine göre sözleşmesi imzalanmış işlerde yatırım ve işletme dönemlerinde; öngörülemeyen durumlardan, ihtiyaçların değişmesinden veya işin özgünlüğü sebebiyle mimari ve teknik zorunluluklardan dolayı iş artışı veya azalışı yapılabilir. İş artışı veya azalışının toplamı; yatırım döneminde toplam sabit yatırım tutarının, işletme döneminde ise her bir hizmet ödemesinin %20 sini aşamaz. İş artışı veya azalışı ile iş artışı veya azalışından dolayı oluşacak kira bedeli ve hizmet ödemelerindeki değişiklik Bakan onayı ile yapılır. Bu madde hükümleri sözleşmesine göre yapılmış iş artış ya da azalışlarına da uygulanır.”

MADDE 61- Bu Kanunun 19 uncu maddesi yayımını takip eden aybaşında, diğer hükümleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 62- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

**(I) SAYILI CETVEL
POZİSYON UNVAN VE SAYILARI**

Pozisyon Unvanları	Adet
Başkan	1

Başkan Yardımcısı	2
Daire Başkanı	6
Hukuk Müşaviri	1
Uzman (Lisans Mezunu)	35
Destek Personeli	15
Toplam	60

**(II) SAYILI CETVEL
SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVAN VE SAYILARI**

KURUMU	POZİSYON UNVANI	POZİSYON SAYISI
SAĞLIK BAKANLIĞI	İL SAĞLIK MÜDÜRÜ	81
	UZMAN*	500
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU	GENEL SEKRETER	100
	TIBBİ HİZMETLER BAŞKANI	100
	MALİ HİZMETLER BAŞKANI	100
	İDARİ HİZMETLER BAŞKANI	100
	HASTANE YÖNETİCİSİ	500
	BAŞHEKİM	850
	MÜDÜR	1700
	UZMAN*	1000
	BÜRO GÖREVLİSİ**	450
TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU	GENEL SEKRETER	81
	BAŞKAN	300
	İLÇE HALK SAĞLIĞI MÜDÜRÜ	1000
	UZMAN*	500
	TOPLAM	7362

*Uzman personel: Sözleşmeli personel pozisyonuna bağlı olarak, hastane yöneticiliği ve ilçe halk sağlığı müdürlüğü dışındaki genel sekreterlik birimleri ile il sağlık müdürlüğü birimlerinde Bakanlıkça belirlenen alan ve vasıflarda özel bir meslek bilgisi, tecrübe veya ihtisasını gerektiren hizmetlerde istihdam edilen personeli ifade eder.

**Büro görevlisi: Kamu hastane birliklerinde genel sekreterliğin büro hizmetlerini yürütmek üzere istihdam edilen yükseköğrenim görmüş personeli ifade eder.

(III) SAYILI CETVEL⁽¹⁾

SÖZLEŞME ÜCRETİ CETVELİ

Unvanı	Sözleşme Ücreti Oranı %	Ek Ödeme Tavan Oranı %
İl Sağlık Müdürü, Halk Sağlığı Genel Sekreteri, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri		
a) Profesör, Doçent, Eğitim Görevlisi	200	550
b) Uzman Hekim, Hekim*	200	400
c) Diğer	200	300
Başkan		
a) Profesör, Doçent, Eğitim Görevlisi	150	600
b) Uzman Hekim, Hekim*	150	450
c) Diğer	150	300
Hastane Yöneticisi		
a) Profesör, Doçent, Eğitim Görevlisi	150	600
b) Uzman Hekim, Hekim*	150	450
c) Diğer	150	300
Başhekim, İlçe Halk Sağlığı Müdürü		
a) Profesör, Doçent ve Eğitim Görevlisi Hekim	150	600
b) Uzman Hekim, Uzman Dış Hekimi, Hekim ve Dış Hekimi*	150	450
c) Hekim, Dış Hekimi	150	200
Müdür	100	125
Uzman	100	125
Büro Görevlisi	50	50

(*) Tıp alanında doktora yapmış tabip veyahut hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında lisans, yüksek lisans veya doktora eğitimi almış tabip

EK-1 Sayılı Liste

KURUMU : TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU

TEŞKİLATI : TAŞRA**İHDAS EDİLEN KADROLARIN**

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
SHS	BAŞHEKİM YARDIMCISI	1	2000	2000
GİH	MÜDÜR YARDIMCISI	1	1000	1000
GİH	MÜDÜR YARDIMCISI	3	1400	1400
TOPLAM				4400

KURUMU : TÜRKİYE HUDUT VE SAHİLLER SAĞLIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**TEŞKİLATI : TAŞRA****İHDAS EDİLEN KADROLARIN**

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
SH	Tabip	1-8	72	72
SH	Sağlık Teknikeri	1-10	30	30
SH	Hemşire	1-12	30	30
SH	Sağlık Memuru	1-12	30	30
SH	Ebe	1-12	15	15
TOPLAM				177

KURUMU : TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU**TEŞKİLATI : TAŞRA****İHDAS EDİLEN KADROLARIN**

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
SHS	DIŞ TABİBİ	1-7	10000	10000