

İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NE,

21.03.2011 tarihli “*Kamudaki hekimlerin tam gün çalışması hk.*” konulu yazıyı okudum.

Üst yazıda ve ekli Sağlık Bakanlığı'nın 8 Mart 2011 tarih ve 10538 sayılı yazısında; “*Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun mezkur kararına göre işlem yapılması*” belirtilmekte, ancak uygulamanın nasıl şekilleneceği de, kişilere yaşamlarını düzenleyebilmek için bir süre verilip-verilmeyeceği de açıklanmamaktadır.

Bu nedenle ne yapmam gerektiği hususunda bir belirsizlik içinde düşmüş bulunuyorum.

Bilindiği gibi Anayasa Mahkemesi'nin kararı ile 1219 sayılı Yasa'nın 12. maddesinde düzenlenen “*bentlerden yalnızca birindeki*” ibaresi yani başka sağlık kuruluşunda çalışma yasakları iptal edilmiş, mesai saati bitiminden sonra muayenehane veya özel sağlık kuruluşunda hizmet sunmam önünde yasal bir engel kalmamıştır.

Anayasa'nın 153. maddesinde “*Anayasa Mahkemesi kararları Resmî Gazetede hemen yayımlanır ve yasama, yürütme ve yargı organlarını, idare makamlarını, gerçek ve tüzelkişileri bağlar.*” düzenlemesi bulunmaktadır.

Bu nedenle ikili çalışma imkanı kalmadığına ilişkin açıklamaların Anayasa Mahkemesi'nin kararına, Anayasa Mahkemesi'nin kararlarının yasama, yürütme ve yargı organlarını bağlayacağına dair Anayasa'nın 153. maddesine, Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararında belirttiği 17 ve 56. maddelerine aykırı olduğu düşüncesindeyim.

Tebliğ edilen yazıda Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 13.01.2011 günlü ve YD İtiraz No 2010/1116 sayılı itiraz kabul kararına yer verilmiştir. DİDDK, itiraz kabul kararında 1219 sayılı Yasanın 12. maddesinin 3. fıkrasını ve Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararının anlamını yeniden yorumlamıştır. Türk Tabipler Birliği, esasa dair kararı verecek olan Danıştay 5. Dairesi'ne başvurarak; Danıştay İDDK'nın yeniden yorumladığı yasa hükmünün Anayasa'ya aykırılığını ileri sürmüş ve dosyanın Anayasa Mahkemesi'ne gönderilmesini istemiştir. Bu talebin önümüzdeki günlerde değerlendirilip, karara bağlanması beklenmektedir.

Tüm bu nedenlerle; **aksi uygulamalar nedeniyle uğrayacağım her türlü zarar ve ziyanımı talep etmek ile aynı sağlık kuruluşunda ve aynı kadroda (herhangi bir kadro sınırlaması olmaksızın) aynı şekilde çalışabilme hakkım dahil olmak üzere, kazanılmış ve kazanılacak her türlü kanuni hakkımı saklı tuttuğumu** bilgilerinize sunar;

1- Öncelikle yargı süreçlerinin tamamlanmasının beklenip-beklenmeyeceği,

2- Aksi halde yaşamımı planlayabilmek (özel sağlık kuruluşundaki görevimden istifa etmek/ kamu görevimden istifa etmek vb) için tarafıma makul bir süre verilip-verilmeyeceği,

3- Bu halde özel sağlık kuruluşundaki görevimden ayrılmam nedeniyle uğrayacağım her türlü zararın (kadro, tazminat vs haklarımın kaybı başta olmak üzere) Müdürlüğünüzce veya Bakanlığınızca karşılanıp-karşılanmayacağı,

Ve/veya

4- Bu halde kamu görevimden istifa sonrasında uğrayacağım hak kayıplarının (kamudaki çalışmalarım karşılığında emekli ikramiyesi alıp-alamayacağım hususu başta olmak üzere) Müdürlüğünüzce veya Bakanlığınızca karşılanıp-karşılanmayacağı,

hususlarında tarafıma ivedilikle bilgi verilmesini arz ve talep ederim. Saygılarımla. **Tarih**

Ad-soyad
imza