

OHSAD VE SAĞLIK BAKANLIĞI ARASINDA İMZALANAN MUTABAKAT METNİ VE OLASI HAK KAYIPLARINA İLİŞKİN BİLGİ NOTU

Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği-OHSAD'a ait www.ohsad.org adresinde yer alan web sitesinde "Sağlık Bakanlığı –OHSAD 14.09.2011 Toplantısı Ortak Mutabakat Metni" yayınlandı.

Böylece " tarafların"; sağlık hizmetini sunanların yani hekimlerin ve temsilcilerinin görüşüne başvurmaksızın pazarlığı tamamladığını öğrenmiş olduk.

Anlaşıldığı kadarıyla Sağlık Bakanlığı; özel sağlık kuruluşlarına eylül ayı sonuna kadar 1000 ek kadro verecek, gece branş nöbeti kadroları ve hemşire sayısındaki yetersizlikler konusunda gerekli çözümleri üretecektir.

Bunların karşılığında OHSAD üyesi sağlık kuruluşları; "*Özel Sağlık Sektörü ile kamu hastanelerinde çalışan hekimlerin ortalama gelirleri arasında çok yüksek farklar olmaması*" için, özel sağlık kuruluşlarında çalışan hekimlerin ücretlerini düşürecek ve/veya yeni çalışmaya başlayacakların ücretlerini kamudaki ücretlere paralel belirleyecektir.

Bu mutabakatın bir parçası olarak da; 1000 tane kadro özel sağlık kuruluşlarına teslim edildi. Bir başka ifadeyle Sağlık Bakanlığı "üzerine düşeni yaptı(!). Şimdi sıra OHSAD üyesi özel sağlık kuruluşlarının üzerine düşeni yapmasına geldi.

Bu mutabakatın hekimler cephesine; reel ücretlerin (asıl olarak hak edişlerin) düşmesi ve özlük haklarında gerileme olarak yansıtacağını tahmin etmek güç değil. Bu nedenle özel sağlık kuruluşlarında çalışan bütün hekimlere;

1- Bir önceki sefer yaşandığı gibi ücretle ilgili oldu-bittileri kabul etmemeyi, çalışma koşullarındaki her türlü değişiklik halinde hukuk büromuza başvurup görüş almayı,

2- Sözleşmelere sahip çıkmayı, (sözleşmesi olmayanların sözleşme imzalamak konusunda ısrarcı olmasını, sözleşmesi olanların ise herhangi bir değişikliği hukuk büromuz ile konuşmadan kabul etmemesini önemle hatırlatıyoruz)

3- Halihazırda kazandıkları ücret miktarının (fiks, hak ediş, sigortaya bildirilen, makbuz veya fatura kesilen dahil ele geçen **toplam geliri** kastediyoruz) sözleşmede açıkça yazılı **olmaması** halinde, belgelenmesi amacıyla (örneğin tamamının bankaya yatırılması ve/veya bordro karşılığında verilmesi ve/veya aylık ortalama geliri gösterir yazı verilmesini isteme gibi) talepte bulunmayı,

4- Ücretin düşürülmesi ve/veya bir kısmının örneğin 3 ay sonra ödeneceğinin açıklaması ve/veya çalışma koşullarına ilişkin diğer maddelerde esaslı değişiklik yapılması (örneğin çalışma saatlerinin arttırılması) hallerinin, çalışanın onayına bağlı olduğunu, İş Kanunu'nun 22. Maddesi gereğince yazılı olarak bildirilmesi gerektiğini unutmamayı,

5- Herhangi bir yazı tebliğ etmeksizin/onay alınmaksızın, doğrudan bankaya yatırmak vb şekillerde ücretin düşürülmesi hallerinde de, bu duruma itiraz edildiğini gösterir dilekçelerin ihmal edilmeksizin verilmesi gerekeceğini (dilekçeler konusunda hukuk büromuzdan destek alınabilir) önemle hatırlatırız. 23.10.2011

**İstanbul Tabip Odası
Hukuk Bürosu**