



Sağlık Bakanlığı
Sağlık Hizmetleri
Genel Müdürlüğü

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.SHG.0.18.00.00-151.07/045-26956
Konu : Hekim Ücretleri

16/10/2012

İSTANBUL TABİP ODASI BAŞKANLIĞINA
Türkocağı cad. No:9 Kat:2-3
Çağaloğlu/İSTANBUL

Sayın Bakanımıza hitaben özel sağlık kuruluşlarında çalışan hekimlerin ücretlerinin ödenmesine ilişkin hususları içeren dilekçeniz incelendi.

Bakanlığımızca özel sağlık kuruluşlarında kadrolu çalışan tabiplerin SGK sigorta primlerinin bordrosu sorgulanmak suretiyle primlerinin ödenmesi hususu takip edilmektedir.

Özel sağlık kurumları ile hekimler tamamen kendi serbest iradeleri ve sözleşme özgürlüğü ilkesi doğrultusunda 2857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde iş akdi imzalamaktadır. İş akdi işveren hastane ile tabip arasında her iki tarafın serbest iradesi ile imzalanmaktadır. Özel sağlık kuruluşları ile hekim arasında tamamen kendi dinamiklerine göre ücret belirlenmektedir. Bu itibarla hekimlerin ücretlerinin ödenmesi hususu iki taraf arasında imzalanan sözleşme hükümleri doğrultusunda özel hukuk kuralları çerçevesinde değerlendirilmesi gereken bir husustur. Bakanlığımızın ücret hususlarının belirlenmesine ve ödenmesine yönelik herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Şirketlerin kuruluşu ve faaliyetleri ile ilgili hususlar Türk Ticaret Kanunu Kapsamında düzenlenmiş bulunmaktadır. Şirketlerin el değiştirmesi hususunun Türk Ticaret Kanunu Kapsamında yer alan bir husus olması sebebiyle konu hakkında Bakanlığımızca tesis edilecek herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Bu itibarla ilgi yazınızda belirtilen uygunsuzluklara ilişkin hususların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumunun görev alanına girmesi sebebiyle, ilgili kurumlara müracaat edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

İŞİTİSİVOC-06.12.12	
DOSYA	151.07/045-26956
TARİH	16.10.2012
SAYI	111847
İST. TAB. ODASI ARŞİVİ	


Prof. Dr. İrfan ŞENCAN
Bakan a.
Genel Müdür

İK	
30.10.2012	
111847	
İST. TAB. ODASI ARŞİVİ	