

İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NE,
Gönderilmek Üzere
... TOPLUM SAĞLIĞI MERKEZİ'NE,

... yılında açmış olduğum muayenehanemin yanı sıra, ... tarihinden bu yana ... Tıp Merkezi/Hastanesi'nde de mesleğimi icra etmekteyim. Anılan sağlık kuruluşunun ... branşında Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunmaktadır.

Bilindiği gibi kamuoyunda kısaca "Tam Gün" olarak bilinen 5947 sayılı Torba Yasa, 30 Temmuz 2010 tarihinde yürürlüğe girmiş, Anayasa Mahkemesi tarafından bir kısım maddesi hukuka aykırı bulunarak yürürlüğü durdurulmuş ve iptal edilmiştir. Yürürlüğü durdurulup iptal edilen maddeler arasında, hekimlerin 1219 sayılı Kanun'un 12. maddesinde yer alan (a), (b) ve (c) bentlerinden yalnızca birinde yer alan sağlık kuruluşlarında çalışabilecekleri yönünde sınırlama getiren "bentlerden yalnızca birindeki" ibaresi de bulunmaktadır. Böylece getirilmek istenen çalışma sınırlaması ortadan kaldırılmış, hekimlerin bentlerden yalnızca birindeki kurum ve kuruluşlarda çalışılabileceğine ilişkin yasak iptal edilmiştir.

Danıştay 5. Dairesinin 06.04.2011 tarihli kararında da; Anayasa Mahkemesi kararına atıf yapılarak, 1219 sayılı Yasanın 12. Maddesindeki "bentlerden yalnızca birindeki" ibaresinin iptalinden sonra; özel muayenehane açarak serbest çalışma hakkına sahip bir hekimin, yalnızca (a), yalnızca (b) ya da yalnızca (c) bendindeki sağlık kurum ve kuruluşlarının birden fazlasında da mesleğini icra edebilmesi hukuken olanaklı hale gelmiştir" denilmiştir.

Buna karşın, İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü'nün 20.10.2011 tarih ve 292977 sayılı yazısı ile "...muayenehanesi olan hekimlerin aynı zamanda SGK ile sözleşmeli hizmet veren özel sağlık kuruluşlarında kadrolu/geçici kadrolu olarak çalışamayacağından muayenehane veya çalıştığı özel sağlık kuruluşu arasında tercih yapması gerekmektedir" denilmiş ve "yazının tebliğinden itibaren 15 gün içinde tercih yapma" zorunluluğu dayatılmıştır.

Görüldüğü gibi İl Sağlık Müdürlüğü yazısı, Anayasa Mahkemesi ve Danıştay 5. Dairesi kararlarına aykırı niteliktedir.

Hukuka aykırı nitelikteki bu yazı tarafıma ... tarihinde tebliğ edilmiştir. Bu yazının iptali için idari yargıya başvurulduğunu da öğrenmiş bulunmaktayım. Esasen yargı sürecinin sona ermesini beklemek istemekteyim. Ancak "tercih" süresi olarak bildirilen 15 gün son derece kısa olduğundan ve bu süre sonunda çalışma belgemim iptal edileceği belirtildiğinden, herhangi bir mağduriyetle karşılaşmamak için ...tarihinden bu yana sürdürdüğüm, özel sağlık kuruluşunda ki görevimden ayrılmak zorunda kalıyorum.

Açıkladığım nedenlerle; ilgili yazının idari yargı mercileri tarafından hukuka aykırılığının tespit edilerek yürütmesinin durdurulması ve/veya iptal edilmesi durumunda aynı sağlık kuruluşunda; herhangi bir kadro kısıtlamasına tabii olmadan, kazanılmış tüm haklarımla birlikte ve aynı koşullarla yeniden çalışmaya başlamak, yanı sıra hukuka aykırı bu işlem nedeniyle uğradığım/uğrayacağım her türlü zarar ve ziyanı (bu nedenle mahrum kalabileceğim tazminat haklarım başta olmak üzere) talep etme hakkım başta olmak üzere, her türlü hukuki hakkımı saklı tuttuğumu bildirir ve ... Tıp Merkezi/Hastanesinden ayrılış işlemlerinin yapılmasını talep ederim. Saygılarımla.
Tarih

Ad-Soyad

