

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KANUNU GEREĞİNCE
kamu ve özel yataklı tedavi kuruluşlarının ve tıbbi laboratuvarların
yerine getirilmesi zorunlu
DÜZENLEMELER

6331 sayılı Kanun “kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın” uygulanacaktır. Her ne kadar kimi maddelerin ne zaman yürürlüğe gireceği konusunda farklılıklar bulunsa da, Kanun’da yer alan düzenlemeler TSMler, kamu ve üniversite hastaneleri yönünden de geçerlidir.

Ayrıca Çalışma Bakanlığı tarafından 26.12.2012 tarihinde yayınlanan *İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği*’ne göre; işyeri hekimliği, muayenehane, poliklinik, tıp merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri, diyaliz merkezlerinde sunulan hekimlik faaliyetleri “**tehlikeli**” sınıfta, yataklı tedavi kuruluşları ve tıbbi laboratuvarlar ise “**çok tehlikeli**” sınıfta kabul edilmiştir.

Aşağıdaki düzenlemeler çok tehlikeli sınıfta yer alan sağlık kuruluşlarının yerine getirmesi gereken yükümlülükleri göstermektedir. Tabii başka bir deyişle **sağlık çalışanlarının, kamu ya da özel ayrımı olmaksızın işverenden talep etmesi gereken haklar listesini göstermektedir.**

Bu sağlık birimleri sorumluları/işverenler 1 Ocak 2013den itibaren;

I- risk değerlendirmesi yapacak veya yaptıracaktır

6331 sayılı Kanun’un 10. Maddesine göre;

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.

...İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirleyecektir.

Bu başlık altında söz edilmesi gereken bir diğer düzenleme, aktardığımız 10. maddeye dayanılarak hazırlanan *İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği*dir. Yönetmelik 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.¹

Yönetmeliğin 4. Maddesinde risk değerlendirmesi;

“İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalar”

olarak tanımlanmıştır. 6331 sayılı Kanun ve bu Yönetmelik ışığında yükümlülükler şu şekilde sıralanabilir;

¹ http://www.ttb.org.tr/mevzuat/index.php?option=com_content&view=article&id=940:-salii-ve-guevenl-rsk-deerlendrms-yoenetmel&catid=2:ymelik&Itemid=33

1- Yönetmeliğin 6. maddesi gereğince, risk değerlendirmesi işverenin tarafından yapılacak veya yaptırılacaktır.

2- 7. maddeye göre risk değerlendirmesi tüm işyerleri için tasarım veya kuruluş aşamasından başlamak üzere

- tehlikeleri tanımlama,
- riskleri belirleme ve analiz etme,
- risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması,
- dokümantasyon,
- yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme

aşamaları izlenerek gerçekleştirilecektir.

3- Yapılan değerlendirme **şu bilgileri içerecek şekilde yazılı hale getirilecektir.**

- a) İşyerinin unvanı, adresi ve işverenin adı.
- b) Gerçekleştiren kişilerin isim ve unvanları ile bunlardan iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi olanların Bakanlıkça verilmiş belge bilgileri.
- c) Gerçekleştirildiği tarih ve geçerlilik tarihi.
- ç) Risk değerlendirmesi işyerindeki farklı bölümler için ayrı ayrı yapılmışsa her birinin adı.
- d) Belirlenen tehlike kaynakları ile tehlikeler.
- e) Tespit edilen riskler.
- f) Risk analizinde kullanılan yöntem veya yöntemler.
- g) Tespit edilen risklerin önem ve öncelik sırasını da içeren analiz sonuçları.
- ğ) Düzeltici ve önleyici kontrol tedbirleri, gerçekleştirilme tarihleri ve sonrasında tespit edilen risk seviyesi.

Bu çerçevede Türk Tabipleri Birliği işyeri hekimliği kolu tarafından muayenehaneler için hazırlanan “*Hekim Muayenehanesi Risk Değerlendirmesi Kontrol Listesi*” başlıklı listeyi incelemenizi öneriyoruz. Bu listeye <http://www.ttb.org.tr/risk/> adresinden ulaşabilirsiniz.

4- Risk değerlendirmesi; tehlike sınıfına göre tehlikeli sınıfta kabul edilen “işyerlerinde” **en geç dört yılda bir**, çok tehlikeli “işyerlerinde” **en geç iki yılda bir** yapılacak/yaptırılacaktır.

5- Ancak aşağıda belirtilen durumlarda, *ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak* risk değerlendirmesi **tamamen veya kısmen yenilenecektir.**

- a) İşyerinin **taşınması veya binalarda değişiklik** yapılması.
- b) İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi.
- c) Üretim yönteminde değişiklikler olması.
- ç) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
- d) Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.
- e) Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.
- f) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.

6- Hazırlanan risk değerlendirmesi formunun, herhangi bir yere gönderilmesi

gerekli değildir. Bu formun, oluşturulacak iş sağlığı ve güvenliği dosyasında (kısaca işyeri dosyasında) muhafaza edilmesi ve denetim esnasında gösterilmesi yeterlidir.

II-acil durum planı yapacak veya yaptıracaktır

6331 sayılı Kanun'un 11. maddesine göre işveren;

1- Meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve **muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri** alır.

2- Acil durum planlarını hazırlar.

3- Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; **önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.**

III- ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda, çalışanların güvenli bir yere gitmesini sağlar

Kanun'un 12. Maddesine göre; ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda işveren;

1- Çalışanların işi bırakarak **derhal çalışma yerlerinden ayrılıp güvenli bir yere** gidebilmeleri için, önceden gerekli düzenlemeleri yapar.

2- Durumun devam etmesi hâlinde, zorunluluk olmadıkça, **gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan** işlerine devam etmelerini isteyemez.

3- İşveren, çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda; istenmeyen sonuçların önlenmesi için, bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar. Böyle bir durumda çalışanlar, ihmal veya dikkatsiz davranışları olmadıkça yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutulamaz.

IV-İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimini yapar

14. maddeye göre işveren;

1- Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

2- Aşağıdaki hallerde belirtilen sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:

a) İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde.

b) Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde.

V-işe girişte sağlık muayenesi yaptırmakla yükümlüdür

1- Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

a) **İşe girişlerinde.**

b) İş değişikliğinde.

c) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.

d) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.

2- Tehlikeli sınıfta kabul edilen muayenehaneler, poliklinikler, tıp merkezleri, diyaliz hekimliği vb ile çok tehlikeli sınıfta kabul edilen özel hastaneler ve laboratuvarlarda çalışmaya başlayacaklar için **işe uygun olduklarını gösterir sağlık raporu alınması şarttır**

3- Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan **işyeri hekiminden alınır.**

4- Sağlık gözetiminden doğan **maliyet** ve bu gözetimden kaynaklı her türlü **ek maliyet** işverence karşılanır, **çalışana yansıtılamaz.**

5- Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.

6- Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması açısından sağlık bilgileri gizli tutulur.

VI-çalışanları sağlık ve güvenlik riskleri ile ilk yardım, yangın ve afetler konusunda bilgilendirmekle yükümlüdür

Kanun'un 16. Maddesinde işverenin çalışanları ve çalışan temsilcilerini bilgilendirme yükümlülüğü;

a) İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirleri

b) Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumlulukları

c) İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişilerle ilgili bilgilendirmek olarak sıralanmıştır.

VII-çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar

1- İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar.

2- Bu eğitim **özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde** verilir.

3- Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan **tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.**

4- İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili **ilave eğitim** verilir. Ayrıca, herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

5-Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, **başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılmaz.**

6- Bu madde kapsamında verilecek **eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılmaz.** Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.

7- 15 Mayıs 2013 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren *Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik*'te de

a) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2. Maddesinde belirtilen asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, alt işverenin çalışanlarının eğitimlerinden, **asıl işveren alt işverenle birlikte sorumlu** olduğu,

b) Verilen eğitimlerin, değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde **yılda en az bir defa.**
- Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yılda en az bir defa.
- Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az bir defa.

tekrarlanacağını,

c) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin;

- İşyerinde görevli **iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri** tarafından,
- İşçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri, üniversiteler, kamu kurumlarının eğitim birimleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile Bakanlıkça yetkilendirilmiş eğitim kurumları ve ortak sağlık ve güvenlik birimleri tarafından

verileceği belirtilmiştir.

VIII-çalışanların görüşünü almak ve katılımlarını sağlamak zorundadır

1- İşveren, çalışanlar veya yetkili sendika temsilcileri yoksa çalışan temsilcilerine;

- a) İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve **bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanması.**
- b) Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüşlerinin alınması.

imkanını sağlayacaktır.

2- Bu konularda ise **önceden** görüş alacaktır;

- a) *İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi.*
- b) *Risk değerlendirmesi yapılarak, alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanın belirlenmesi.*
- c) *Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi.*
- ç) *Çalışanların bilgilendirilmesi.*
- d) *Çalışanlara verilecek eğitimin planlanması.*

3- Çalışanların veya çalışan temsilcilerinin, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği için alınan önlemlerin yetersiz olduğu durumlarda veya teftiş sırasında, yetkili makama başvurmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz.

IX-öncelikle seçim, seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla “çalışan temsilcisi” atayacaktır.

1-İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

- a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
- b) Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.
- c) Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.
- ç) Beşyüzbir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.
- d) Binbir ile ikibin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş.
- e) İkibinbir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı.

Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

2- Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

3- Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

4- İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.

5- 29.08.2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanıp yürürlüğe giren *İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliğ*'de de temsilcinin belirlenmesinde öncelikli ve esas yöntemin seçim olduğu belirtilmiştir.

Ayrıca çalışan temsilcisinin; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili olduğu, görevini yürütmesi nedeniyle, çalışan temsilcisinin haklarının kısıtlanamayacağı da düzenlenmiştir.

X-50 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri, iş sağlığı ve güvenliği kurulları oluşturacaktır

50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur.

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.

18.02.2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren *İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik*'te de;

1- İşverene bağlı, fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hallerde **50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu her bir işyerinde ayrı ayrı kurul kurulacağı belirtilmiştir.**

2- Kurul aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:

- a) İşveren veya işveren vekili,
- b) İş güvenliği uzmanı,
- c) İşyeri hekimi,
- ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
- e) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
- f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.

3- Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- a) İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,

- b)** İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- c)** İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işveren veya işveren vekiline bildirimde bulunmak,
- ç)** İşyerinde meydana gelen her iş kazası ve işyerinde meydana gelen ancak iş kazası olarak değerlendirilmeyen işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğratma potansiyeli olan olayları veya meslek hastalığında yahut iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bir tehlike halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapmak, alınması gereken tedbirleri bir raporla tespit ederek işveren veya işveren vekiline vermek,
- d)** İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurullarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmak,
- e)** İşyerinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulamalarını kontrol etmek,
- f)** İşyerinde yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri tehlikeler için alınan tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- g)** İşyerinin iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları değerlendirerek belirlemek ve işverene teklifte bulunmak,
- ğ)** 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği [Kanununun](#) 13 üncü maddesinde belirtilen çalışmaktan kaçınma hakkı talepleri ile ilgili acilen toplanarak karar vermek,
- h)** İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak.

4- Kurul üyeleri bu Yönetmelikle kendilerine verilen görevleri yapmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz, kötü davranış ve muameleye maruz kalmazlar.

XI-bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde adli para cezası söz konusu olacaktır.

Bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde, Kanun'un 26. maddesinde tek tek ve ayrıntılı olarak sayılan, idari para cezaları söz konusu olacaktır.

XII-Yürürlük

38. madde çeşitli kereler değişikliğe uğramıştır. 12.07.2013 de yapılan değişiklikten sonraki hali şöyledir. Bu Kanunun;

a) İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli istihdamını zorunlu kılan **6.** ve İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için, Bakanlığın hangi koşullarda maddi destek sunabileceğini düzenleyen **7.** maddeleri;

- 4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç, **kamu kurumları** ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1.7.2016 tarihinde,
- 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve **çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1.1.2014 tarihinde,**

- Diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra
- b)** 9, 31, 33, 34, 35, 36 ve 38 inci maddeleri ile geçici 4, geçici 5, geçici 6, geçici 7 ve geçici 8 inci maddeleri yayımı tarihinde,
- c)** Diğer maddeleri yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra yürürlüğe girer.

DEĞERLENDİRME

Görüldüğü üzere çok tehlikeli sınıfta sayılan yataklı tedavi kuruluşları ve tıbbi laboratuvarlar için, yukarıda 10 başlık altında özetlediğimiz yükümlülükler 1 Ocak 2013 tarihinde, 6. ve 7. madde ise 1 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Dolayısıyla **tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan özel sağlık kuruluşları yönünden yürürlüğe girmemiş hiçbir madde yoktur.**

Yürürlülük maddesinde tıpkı özel yataklı tedavi kuruluşları gibi, “çok tehlikeli” sınıfta kabul edilen kamuya (sağlık bakanlığına ve üniversiteye) bağlı yataklı tedavi kuruluşları için ayırık bir düzenleme yapılmış ve 6. ve 7. maddelerin 1 Ocak 2016’da yürürlüğe gireceği düzenlenmiştir.

Bunun anlamı **kamu sağlık kuruluşlarının, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli istihdamının 1 Ocak 2016’da yürürlüğe gireceğidir.** Ancak önemli altını çizelim ki **bunun dışında (yukarıda ayrıntılı olarak sıralanan) tüm maddeler/yükümlülükler kamu sağlık kuruluşları yönünden de aynen geçerlidir.**

11.08.2014
İstanbul Tabip Odası
Hukuk Bürosu