

HİZMET SÖZLEŞMESİ (belirsiz süreli sözleşme)

İşbu sözleşme metni, ekleri ile birlikte bir bütün arz eder ve SÖZLEŞME olarak adlandırılır. Sözleşme metnindeki hükümler ile sözleşmenin ekleri arasında çıkabilecek her türlü ihtilaf durumunda İşbu ana sözleşme maddeleri geçerli olacaktır

MADDE 1. TARAFLAR

İşbu sözleşme, adresinde faaliyet gösteren ...Hastanesi (Hastane olarak anılacaktır) ile adresinde bulunan Dr. (hekim olarak anılacaktır) arasında imzalanmıştır.

MADDE 2. HEKİMİN HAK ve YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Hekim, görevini evrensel tıbbi etik ilkelere uymak kaydıyla mesleki bağımsızlık içinde yerine getirir. Bu çerçevede hekim hastasının durumunun gerektirdiği her türlü konsültasyon ile tahlil ve tetkikleri isteyebilir, hastayı uygun gördüğü sağlık kurum ve kuruluşuna sevk edebilir.

b) Hekim, kendi branşında, ayakta veya yatarak tedavi olmak üzere Hastaneye başvuran hastalar arasında herhangi bir ayırım gözetmeksizin gerekli tıbbi/cerrahi hizmeti verir.

MADDE 3. HASTANENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Hastane hizmetin gereğine uygun her türlü birimi, rahat ve temiz çalışma ortamı ile hekimin dinlenebilmesi için ayrılmış yeterli mekanı düzenler, hekimin çalışacağı bölüm için hizmetin gereğine uygun nitelik ve kapasitede yer, cihaz ve ekipmanı tedarik ve tahsis eder ve hekimin kullanımına sunar.

b) Hastane, hekimin kaliteli sağlık hizmeti verebilmesi için gerekli olan nitelikli hemşirelik ve sağlık personeli desteğini sağlar.

c) Hastane, hekimin sağlık mevzuatı ve meslek etik kuralları ile belirlenen hastanın mahremiyetinin korunması ve sır saklama yükümünü ihlal edecek her türlü talep ve müdahale ile karşılaşmaması için gerekli önlemleri alır, hastalarla ilgili her türlü kaydın korunmasını ve muayene edildikleri alanların yalıtımını sağlar.

d) Hastane her ay ücret bordrosu düzenleyerek, bir örneğini hekime verir.

MADDE 4. ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI

1.alternatif;

Hekimin net ücreti;-YTL'den az olmamak koşuluyla, aylık hasta muayene ve konsültasyon hizmetleri toplamının %, ameliyat ve diğer girişimsel işlem bedellerin %....dır.

2.alternatif

Hekimin net ücreti, Hastanenin hastadan KDV hariç aldığı muayene ücretinin %...sı, takip, müdahale ve konsültasyon ücretinin % ..dır.

3.alternatif

Hekimin aylık net ücreti ...YTL'dir. Buna ek olarak hekimin baktığı hasta sayısının ... sayısını aşması halinde hekime ayrıca sayıyı aşan hasta muayene ücretlerinin %...sı, takip, müdahale ve konsültan ücretlerinin % ... ödenir.

4.alternatif

Hekimin hizmetleri nedeniyle Hastanenin elde edeceği KDV hariç gelirin % ... hekimin aylık ücretidir.

5.alternatif

Hekimin vermiş olduğu sağlık hizmeti tutarlarından ilaç ve hastalara kullanılan tıbbi, tıbbi olmayan diğer sarf malzemeleri ve özellikle sarf malzeme bedelleri çıkarıldıktan sonra kalan cironun % ... hekimin aylık ücretidir. Ancak her halukarda sarf bedelleri toplamı, sağlık hizmeti tutarının % 7sini geçemez.

6.alternatif

Hekimin ücreti, yaptığı muayene, tıbbi girişim ve işlem puanlarının toplanması neticesinde belirlenir. Puanlama TTB asgari tarifesindeki birim fiyatlara göre yapılır. Her halukarda hekimin aylık net geliri-YTL'den az olamaz.

Ücret, çalışılan ayı takip eden ayın ilk iş günü içinde nakit olarak ve bir seferde ödenir.

MADDE 5. ÇALIŞMA GÜN VE SAATLERİ

Hekim, günlerinde ve saatleri arasında çalışır.

MADDE 6. FAZLA ÇALIŞMA

Sözleşmede belirlenen gün ve çalışma saatleri dışındaki her türlü çalışma, fazla çalışmadır. Fazla çalışma ancak hekimin kabulü ve yazılı onayı ile mümkün olur. Ancak, mesai saatleri dışında, acil durumlarda ve takip ettiği hastanın tedavisinin zorunlu kıldığı hallerde hekim, nöbetçi hekimin çağrısı üzerine gerekli hizmeti vermek zorundadır.

MADDE 7. İZİNLER

Hekim, yılda 20 iş günü yıllık ücretli izin kullanır.

Yıllık ücretli izin, en çok iki parça halinde kullanılabilir. Ancak aynı branşta görev yapan birden çok hekimin bulunması halinde yıllık izinler, en az bir hekimin Hastanede görev yapabileceği şekilde kullanılır.

MADDE 8. SÜREKLİ MESLEKİ EĞİTİM

Hastane, hekimin kendisini güncel bilgilerle yenilemesine ve paylaşmasına olanak tanıyacak etkinliklere, kendi uzmanlık alanı ve ilgili alanlardaki kongrelere katılması için gerekli kolaylıkları sağlamayı kabul ve taahhüt eder.

MADDE 9. SÖZLEŞMENİN FESHİ

a) Bildirimli fesih: Taraflar 3 ay önce fesih bildiriminde bulunmak kaydıyla sözleşmeyi her zaman feshedebilirler.

b) Sözleşmenin ihlali nedeniyle fesih: Taraflardan herhangi birinin, işbu sözleşmenin esas hükümlerinden bir veya birkaçını ihlal etmesi halinde, diğer taraf yazılı ihtarla bu ihlale son verilmesini talep eder. Verilen süre içerisinde söz konusu ihlale son verilmemesi halinde, her türlü talep ve tazminat hakları saklı kalmak kaydıyla sözleşme derhal ve tek taraflı olarak feshedilebilir.

MADDE 10. HÜKÜM OLMAYAN HALLER

Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 11. SÖZLEŞMENİN BİLDİRİMİ

İşbu sözleşmenin taraflarca imzalanmış olan ... nüshası, Hastane tarafından sözleşmenin yürürlüğe girmesinden önce İstanbul Tabip Odası'na gönderilecektir.

MADDE 12. YÜRÜRLÜK

İşbu sözleşme 12 maddeden ibaret olup, tarafların serbest iradeleri iletarihinde toplam 3 nüsha olarak düzenlenmiştir. Sözleşmede değişiklik yapılması, tarafların karşılıklı anlaşmaları ve yazılı olması koşuluyla geçerli olacaktır.

.....Hastanesi

Dr.