

## BASINA VE KAMUOYUNA

Yakın zamanda Gaziosmanpaşa'ya taşınan Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesi bilinen adıyla Taksim İlk Yardım Hastanesi asistan hekimleriyiz. İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, İzmir Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Hamidiye Şişli Etfal Hastanesi hekimlerinin başlattığı eyleme destek ve sorunlarımıza çözüm bulmak amacıyla bugün burada toplandık.

Bizler GOP Taksim EAH'da çalışan asistan hekimleriz. Doğumhaneden acil servise; ameliyathanelerden yoğun bakım ünitelerine, hasta servislerinden polikliniklere kadar; hastanenin her biriminde canla, başla hizmet vermekteyiz. Yıllarca ders çalışarak, kazanılması çok zor olan tıpta uzmanlık sınavını kazanarak bugün bu noktaya geldik. Asistanlık süreci hepimizin yaşamında çok önemli bir bölümü oluşturuyor. Bir yanda öğrenmemiz gereken çok fazla şey var; bir yanda da yetiştirilmesi gereken işler. Asistanlık eğitimi uzmanlık hayatımızda gerçekleştireceğimiz hekimlik uygulamalarını gerçekleştirmemiz, hastalarla ve meslektaşlarımızla ilişki kurmayı öğrenmemiz için en önemli zaman dilimidir. Uzmanlık eğitiminin en önemli yönü, hizmet sunarken sorumluluk almak ve inisiyatif sahibi olmaktır. Hizmet sunumu sırasında öğrenmenin yöntemi ise tek başına bir asistanın kendi çabası ile bir şeyler yapması değil eğitici kadroların eşliğinde mesleki bilgi ve becerisini geliştirmesidir.

Ancak artan çalışma saatleri, iş yükü, poliklinik ve ameliyathane sayıları, kısalan muayene süreleri karşısında; aldığımız uzmanlık eğitiminin niteliğinden kaygı duyuyoruz. Eğitim toplantılarımızın sayısı azalıyor, eğitim toplantıları mesai saatleri dışında gerçekleştiriliyor. Sürekli olarak daha fazla poliklinik açılıyor, daha fazla ameliyat yapılıyor, daha fazla hasta yatırılıyor. Sonuç olarak bizlere kalan ise günün sonunda tüm bu hastaların bakılması ve sonuçlandırılması oluyor. Peki sadece baktığımız hasta sayısı mı önemli? Hastalara nasıl baktığımızın hiç mi önemi yok? Pek çok asistan hekim arkadaşımız uzman olduğunda tek başına tıp uygulamaları, ameliyatlar ve girişimler yapmak konusunda kaygılı. Asistan hekimler uzmanlık eğitimi süresince hekimlik dışında pek çok şeyden sorumlu tutulmakta. Yeterli sayıda yardımcı sağlık personelinin bulunmaması nedeniyle asistanlar için her türlü angarya işte 'kullanılabilir' anlayışı hakim ve bu da asistan hekimliğin tanımının yapılamamasına, asistan hekimlerin özlük haklarının belirlenememesine ve asıl görevi eğitim almak olan asistan hekimlerin eğitim dışında ihtiyaç duyulan pek çok işte çalıştırılmasına neden olmaktadır. Bu kadar özverili ve yoğun çalışmamıza rağmen pek çok zaman gün içinde dinlenme saatimiz olmuyor, yemek saatimizi kullanamadığımız zamanlar oluyor. Yıllık izinlerimizin tamamını pek çok zaman diğer devlet memurları gibi kullanamıyoruz.

Asistanlık sürecinde nöbet tutmak eğitimin ve hizmetin bir parçası olarak kabul edilir. Bizler de nöbet tutuyoruz ve nöbet tutmaktan gocunmuyoruz. Ancak bazı kliniklerde bir yıl boyunca süren gün aşırı nöbet ve kesintisiz 36 saate varan hastanede kalma süresi insanlık dışı bir uygulama halini almıştır.

Bunun mesleki eğitim ya da hekimliğin doğallığı ile de bir ilgisinin olmadığı bilinmektedir. Bu şekilde verilen sağlık hizmetinin niteliğinde düşüş olacağı da açıktır; kimse hastasını saatlerdir uyumamış bir doktora muayene veya ameliyat ettirmek istemez. Maalesef bu konuda yıllardır çözüm üretilmediği gibi sorunun artarak devam etmesi de uzaktan izlenmektedir. Asistanların çalışma süresinin ve nöbet sayılarının belirlenmesinde asistanın eğitim gereksinimleri değil, hastanenin ihtiyaçları ve klinik işlerinin miktarı dikkate alınarak belirlendiği, özellikle cerrahi branşlarda 1,5–2 yıl boyunca gündüz mesailerine ek olarak, ayda 10-15 nöbet tutulması nedeniyle asistanın toplam zamanının 2/3 ünü hastanede

geçirmek zorunda kaldığı görülmektedir. Bu durum bizim bırakın eğitimimizi hayat kalitemizi dahi etkileyen negatif bir durumdur.

Bu durumun kabul edilemez olduğunu ve istediklerimizin çok meşru olduğunu biliyoruz. Bu konularda düzenlemeler yapılmasını istiyoruz.

Bizler sadece hakkımız olanı istiyoruz. Taleplerimizin takipçisi olacağız.

#### **TALEPLERİMİZ:**

- 1) Hastanede asistan hekimler hariç herkesin görev tanımı belirlendiği için arada kalan tüm işlerin asistan hekimlere yaptırıldığı aşıkardır. Örneğin görev tanımımızda yer almayan bilgi ve beceri eksikliğimizin bulunduğu acil tıp kliniğinde çalıştırılma hasta sağlığını tehlikeye atacak durumlara yol açmaktadır. Bu durum aynı zamanda olası herhangi bir durumda mesleki zorunluluk sigortamızın bile karşılamadığı sorumlulukları omuzlarımıza yüklemektedir. Asistan hekimliğin görev tanımının yapılmasını istiyoruz.
- 2) Eski kadro sayımızla hizmet verdiğimiz Beyoğlu bölgesi hizmet popülasyonu 250 bin iken, şu an hizmet vermekte olduğumuz Gaziosmanpaşa, Sultangazi ilçe nüfusu 1,5 milyondur. Asistan hekim sayısının azlığı, iş yükünün fazlalığı, uzamış mesailer, artan nöbet sayılarına rağmen açılmayan asistan kadrolarının sebebini bilmek istiyoruz. Kısaca hasta sayımız 6 katına çıkmasına rağmen neden hala çalışan hekim sayının aynı kaldığını bilmek istiyoruz.
- 3) Nöbet ertesi izin hakkımızın verilmesini istiyoruz. Eğer nöbet ertesi izin verilemiyorsa neden verilmediğinin belirtilmesini talep ediyoruz. Ayrıca nöbet ertesi izin kullandırılmayan durumlarda asistan hekimler için uygun dinlenme olanakları sağlanmasını talep ediyoruz. Bu haktan bugüne kadar kimse yararlanmış mıdır bunu bilmek istiyoruz.
- 4) Asistan hekimlere gün aşırı nöbet yazılamayacağı 2011 yılında yayımlanan bir genelge ile bildirilmesine karşın hastanemizde ayda 14 nöbet tutan asistan hekimler mevcuttur. Bu durumun neden yönetim tarafından gözardı edildiğini anlamış değiliz. Asistan hekimlere en fazla 130 saat nöbet yazılmasını ve bu durumun yönetim tarafından takip edilmesini ve gereğinde müdahale edilmesini istiyoruz.
- 5) Asistan hekimlerin bu hastaneye geliş sebebi eğitim almak ve kendi branşında uzman olmaktır. Asistanlara programlı bir şekilde ve mesai saatleri içinde eğitim verilmesini istiyoruz.
- 6) Birçok klinikte asistan eğitimi sadece asistanların hazırladığı sunumlar üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bizler asistan eğitiminin eğitim kadrosunda bulunan uzman, doçent ve profesörler tarafından mesai saatleri içinde verilmesini talep ediyoruz.
- 7) Zaten mevcut yasalarda da belirtildiği gibi asistan hekimlerin tek başına poliklinikte hasta bakması, cerrahi girişim yapması ve nöbet tutması doğru değildir. Asistan hekimlerin tüm işlemleri uzman eşliğinde yapmasını talep ediyoruz.
- 8) Acil klinikte çalışan asistan hekimlerin eğitim, güvenlik ,iş bölümü gibi konularda düzenleme yapılmasını talep ediyoruz.
- 9) Asistanlara uygun eğitim salonları ve dinlenme odaları talep ediyoruz. Mevcut olanların fiziksel koşullarının düzeltilmesini istiyoruz.
- 10) Yıllık izin, süt izni, babalık izni gibi izinlerin kullanılması konusunda engel oluşturulmamasını istiyoruz.
- 11) Asistan hekimlerin yapmakla yükümlü olduğu rotasyonların kağıt üzerinde değil ilgili bölümde belli bir program çerçevesinde yapılmasını istiyoruz.

Sağlıkta Dönüşüm Programı ile Türkiye sağlık ortamında yapılan değişiklikler, sağlık çalışanları için olumsuz çalışma ve yaşama koşullarını dayatmış durumdadır. Sağlık alanının piyasaya açılması hesapları yapılırken sağlık hizmetinin niteliği değişmekte, performans puanları havada uçuşmakta, sağlık çalışanları artan iş yükünün altında ezilmektedir.

Bizim en önemli kaygımız mesleğimizi etik ve iyi hekimlik çerçevesinde icra etmek, nitelikli sağlık hizmeti verebilmek için nitelikli uzmanlık eğitimi almaktır.

Bizler mesleğimizin başındaki asistan hekimler olarak sağlık ortamından endişe duyuyoruz. Esnek çalışma koşullarını, nöbet ertesi 36 saat çalıştırılmayı, uzmanlık eğitiminin içinin boşaltılmasını, hizmet sunumunun uzmanlık eğitiminin önüne geçmesini, hastalara ayrılan muayene süresinin 5 dakikaya inmesini reddediyoruz!

Mevcut koşullarda, Türkiye’de sağlık ortamında İzmir'deki asistan hekimlerin direnişleri sonuna kadar meşrudur.

Talepleriniz taleplerimizdir!

**GOP Taksim Eğitim ve Araştırma Hastanesi Asistan Hekimleri**