

Sayın Başhekim,

Kamu, özel ayrımı yapmaksızın sigortalı çalışan tüm kişileri kapsayan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 14. maddesinde meslek hastalığı, *“sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri”* olarak tanımlamıştır.

Kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine uygulanacağını belirterek başlayan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 3. maddesine göre ise meslek hastalığı, *“mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalık”* ifade etmektedir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 14. maddesi, hangi hastalıkların meslek hastalığı olarak kabul edileceğinin SGK tarafından çıkarılacak yönetmeliğe göre tespit edileceğini belirtmektedir. SGK tarafından çıkarılan Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'nin ekindeki meslek hastalıkları listesinde Covid 19 pandemisi yer almamaktadır. Buna karşın listenin, D gurubunda bulaşıcı hastalıkların da meslek hastalığı olarak sayıldığı görülmektedir.

İş kazası bildirimi yaşanan olayın aktarılması, meslek hastalığı bildirimi ise tıbbi bir durum tespitidir.

İş kazasından farklı olarak meslek hastalığının meydana gelmesi için, bu hastalığın çalışanın yaptığı veya çalıştığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir nedenden veya işin yürütüm şartlarından kaynaklanması gerekmektedir. Dolayısıyla meslek hastalığının yapılan işle veya işyeri koşulları ile ilgili olması gerekmektedir.

Bu çerçevede çalışılan yerin kamu veya özel sağlık kuruluşu olması arasında bir fark olmaksızın, hekimler, hemşireler, temizlik personeli gibi **çalışanların hastane ortamında virüse yakalanmış olmaları halinde, bu durum meslek hastalığı olarak kabulü gerekecektir.**

Meslek hastalıkları, bildirimi zorunlu hastalıklardır.

Ancak 7.5.2020 tarihli Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emekli Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 2020/12 sayılı Genelgesinin uygulamada tereddütlere neden olduğu gözlemlenmektedir. Oysa söz konusu Genelge, sağlık çalışanları ve/veya sağlık kuruluşlarında görev yapanlardan değil, “söz konusu salgına maruz kalan ve sağlık hizmeti sunucularına müracaat eden sigortalılardan” söz etmektedir.

Genelge'de 5510 sayılı Kanun'un 4/a ve 4/b kapsamında sigortalı olanlar yönünden meslek hastalığı veya iş kazası bildirimi yapılmaması, bu kişiler için hastalık kapsamından provizyon alınması gerektiği belirtilmiştir. Anlaşılacağı üzere 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4/c maddesinde düzenlenen kamu çalışanları, Genelge kapsamı dışında tutulmuştur.

Kaldı ki nelerin iş kazası veya meslek hastalığı olduğu, onlarca akademik çalışma ve Yargıtay içtihatları ile şekillenmiş ve yakın tarihli düzenlemeler olan 5510 ve 6331 sayılı Kanunlara aktardığımız şekilde girmiştir. Normlar hiyerarşisi gereğince daha alt düzenleyici işlem olan Genelgelerin, üst norm olan Kanunlara aykırı olmayacağı malumdur.

Son olarak 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 14. Maddesi gereğince, iş kazası veya meslek hastalığının 3 iş günü içinde bildiriminin yapılmasının başhekimliğinizin görev ve sorumluluğunda olduğunu, aksi halde “görevi ihmal”in ve idari para cezasının söz konusu olacağını hatırlatır, sadece yasal zorunluluk nedeniyle değil, hem sağlık sistemindeki Covid-19 kaynaklı iş kazası ve meslek hastalıkları olgularının saptanabilmesi, hem de alınması gereken ek önlemlerin belirlenebilmesi için bu bildirimlerin yapılmasının büyük önem taşıdığını bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

Prof. Dr. Pınar SAİP
İstanbul Tabip Odası Başkanı