

..... **HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ'NE,**

Covid 19 pandemisine karşı, bir organizasyon şeması yapılmaksızın, hastalara müdahaleye yönelik gerekli eğitim verilmeksizin, tıbbi maske başta olmak üzere gerekli koruyucu ekipman olmaksızın ve iş sağlığı ve güvenliği önlemleri alınmaksızın görev yapmam beklenmektedir.

Oysa biz hekimlerin yaşatabilmek için yaşaması gerekmektedir. Sağlık çalışanlarının bulaş nedeniyle karantinaya alındığı ve art arda hocalarımızın ölüm haberlerinin geldiği bugünlerde, gerekli önlemlerin ivedilikle alınması hem sağlık mevzuatının hem de mesleğimizin evrensel ilkeleri ve deontoloji kurallarının bir gereğidir.

Bu çerçevede 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4. maddesinde yer alan

*MADDE 4- (1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede; **mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması**, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.*

düzenlemesi gereğince, bu hususta gerekli adımlar atılmasının Başhekimliğinizin görevi olduğunu bilginize sunar, öncelikle ve ivedilikle “gerekli araç ve gereçlerin”

(yeterli sayıda tıbbi maske, eldiven, gözlük ve yüz koruyucu, önlük, sterilizasyon malzemesinin) temin edilmesini ve mevzuata uygun olarak iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmasını talep ederim.

Aksi halde 6331 sayılı Kanun'un 13. maddesinde düzenlenen “çalışmaktan kaçınma hakkı”nı kullanmam söz konusu olacaktır. Zira düzenleme gereğince

*MADDE 13- (1) **Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar** kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve **gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini** talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.*

(2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınincaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

Bu hak, Tıbbi Deontoloji Tüzüğü'nün 15. maddesinde de yer almaktadır.

“Hastaya bakmak üzere bir aile nezdine veya herhangi bir müesseseye çağrılan

tabip, korunmayı da sağlamaya çalışır. Tabip, hastalara ve onlarla birlikte

yaşayanlara, kendilerine ve muhitlerine karşı mesuliyetlerini bildirir. Tabip icabında, tedaviye devamı reddetmek pahasına da olsa, hijyen ve korunma kaidelerine riayeti temin için gayret sarfeder.”

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşmesi'nin 19. maddesi de;

“işveren bu durumun giderilmesi için gerekli önlemi alıncaya kadar yaşam ve sağlık için ciddi tehlike oluşturmaya devam eden çalışma alanına işçilerin dönmesini isteyemez”

düzenlemesini getirmiştir. Bu hükümler ışında 6331 sayılı Kanun'un 13. maddesi 1 fıkrası gereğince;

- a. Tüm hastane çalışanlarına ve pandemi günlerine yönelik bir organizasyon şeması yapılmasını, değişikliklerinin mutlaka ilan edilmesini,
- b. Her türlü görevlendirmenin yazılı yapılmasını,
- c. Covid 19 şüphelisi veya tanılısı hastalara müdahaleye yönelik eğitim verilmesini,
- d. Covid 19 ile ilgili özel tanı, tedavi şemalarıyla ilgili rehber vb. eğitim materyali verilmesini,
- e. Covid 19 için ayrı bir triaj mekanı sağlanmasını,
- f. Tıbbi maske başta olmak üzere Dünya Sağlık Örgütü kriterlerine uygun gerekli koruyucu ekipmanın eksiksiz ve yeterli sayıda temin edilmesini,
- g. Aralıksız ve yoğun çalışma saatlerinin, yorgunluğa ve dikkat azaltıcı etkiye sahip olduğu, bu durumun bağışıklık sisteminin baskılanmasına ve risklere karşı koruyucu önlemlerin alınmasının da zorlaşmasına neden olduğu, ayrıca pandemi koşullarında aralıksız ve yoğun çalışmanın virüs yükünü arttırdığı dikkate alınarak, özellikle covid 19'lu hastalarla çalışan sağlık çalışanlarının mesailerinin 8 saatle sınırlanmasını sağlayacak bir görevlendirme/işbölümü yapılmasını,
- h. Covid 19 şüpheli durumlarıyla karşı karşıya kalan tüm sağlık çalışanlarına (sağlık hizmetlerinde çalışan sekreter, güvenlik, şoför vb dahil) düzenli olarak test yapılmasını,
- i. Mevzuattan kaynaklanan diğer iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmasını,

talep ediyor, aksi halde 6331 sayılı Kanun'un 13. maddesi ve İLO'nun İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşmesi'nin 19. maddesi gereğince; “çalışmaktan kaçınma hakkımı” kullanacağımı önemle bilgilerinize sunuyorum.

Saygılarımla.

... / ... / 2020

Ad-soyad

İmza