

..... HASTENESİ BAŞHEKİMLİĞİ'NE,

Talepte Bulunan :

Konu : Çalışan hakları ve güvenliği komitesinin kurulması talebi

Açıklamalar

Hasta ve Çalışan Güvenliğinin Sağlanmasına Dair Yönetmelik ve Çalışan Güvenliği Genelgesi gereğince, tüm sağlık kuruluşlarında “çalışan hakları ve güvenliği komitesi”nin kurulması zorunludur.

Yasal zorunluluk ve yanı sıra sağlık alanında çok yaygın yaşanan ve maalesef ölümlere yol açan şiddetle etkin ve kapsamlı mücadele için, çalışan hakları ve güvenliği komitesinin kurulması için gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ederim.

Saygılarımla.

Ad-Soyad

İmza

HASTANE BAŞHEKİMLİĞİ'NE (İŞVERENE)

Talepte Bulunan :

Konu : Sağlık alanındaki şiddetle etkin mücadele kapsamında hasta randevularının ve poliklinik odalarının yeniden düzenlenmesi talebi

Açıklamalar

Bilindiği gibi Türk Tabipleri Birliği tarafından yapılan başvurular sonucunda, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Sağlık Bakanlığı tarafından da, sağlık alanında yaşanan yaşanan şiddetin çalışan sağlığı ve güvenliği sorunu olduğu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası kapsamında değerlendirilmesi gerektiği kabul edilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'na göre; işyerindeki şiddet riskinin değerlendirmesini yapmak ve her türlü önleyici tedbiri almak işverenin sorumluluğudur.

Bu çerçevede çok yaygın yaşanan ve maalesef ölümlere yol açan sağlıkta şiddetle etkin ve kapsamlı mücadele için hastanemizde;

- Randevuların hasta başına en az 15 dakika ayrılabilir şekilde düzenlenmesi,
- Polikliniklerin en az iki kapı olacak ve şiddet halinde oradan çıkabilecek şekilde yeniden organize edilmesini,

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası çerçevesinde önemle arz ve talep ederim.

Saygılarımla.

Ad-Soyad

İmza

..... HASTANE BAŞHEKİMLİĞİ'NE,

Talepte Bulunan :

Konu : İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurlunun Kurulması Talebi

Açıklamalar

Bilindiği gibi Türk Tabipleri Birliği tarafından yapılan başvurular sonucunda, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Sağlık Bakanlığı tarafından da, sağlık alanında yaşan yaşanan şiddetin çalışan sağlığı ve güvenliği sorunu olduğu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası kapsamında değerlendirilmesi gerektiği kabul edilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'na göre; işyerindeki şiddet riskinin değerlendirmesini yapmak ve her türlü önleyici tedbiri almak işverenin sorumluluğudur.

Sağlık alanında çok yaygın yaşanan ve maalesef ölümlere yol açan şiddetle etkin ve kapsamlı mücadele için, iş sağlığı ve güvenliği kurulunun kurulması ve bu kurulda çalışan temsilcisinin de yer alması için gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ederim.

Saygılarımla.

Ad-Soyad

İmza