

BASINA VE KAMUOYUNA

Geçtiğimiz günlerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılan açıklamada, kamuda çalışan sözleşmeli çalışanlardan 424 binine kadro verileceği söylendi. Akabinde, kadro verilecek personellerin arasında Aile Sağlığı Merkezlerinde özelden geçerek sözleşmeli statüde çalışan hekimlerin, hemşirelerin ve diğer sağlık personellerinin olmadığını hayal kırıklığıyla öğrendik.

Bu açıklamadan birkaç gün sonra da Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca, sosyal medya hesabından yaptığı paylaşımda, “Avrupa medyasında 15 milyondan fazla insan pratisyen hekime ulaşmakta zorluk yaşıyorken Türkiye’de yılın ilk on ayında Aile Sağlığı Merkezlerimizde 248 milyon 335 bin muayene yapıldı. Günlük ortalama muayene sayısı 827 bin 783 oldu” dedi.

Öncelikle belirtmek isteriz ki; bir ülkenin sağlık kuruluşlarına yapılan başvuru sayısı o ülkenin sağlık hizmetlerinin kalitesini göstermesi açısından tek başına asla bir kıstas olamaz. Hatta bazen o rakamların yüksekliği koruyucu sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığının dolaylı bir itirafı da olabilir.

Peki, kendince bir övünç vesilesi olarak gördüğünden olsa gerek, bu açıklamayı yapan Sayın Bakan, Aile Sağlığı Merkezlerinde bu övündüğü hizmeti üreten çalışanların yıllardır işsiz kalma korkusuyla, iş güvencesiz bir statüde, yani **sözleşmeli** olarak çalıştıkları tabloyla da övünüyor mudur acaba?

Biz İstanbul Tabip Odası olarak bu tablodan çok rahatsızız Sayın Bakan. İstanbul’daki Aile Sağlığı Merkezlerinde çalışan yaklaşık 1000’e yakın aile hekimi ve 1100 hemşire ile bir o kadar sayıda diğer sağlık personelinin kamu kadrosu kapsamına alınmasını, güvenceli bir şekilde çalışma ortamının oluşturulmasını ve kamuda sözleşmeli istihdam modelinin tamamen ortadan kaldırılmasını talep ediyoruz.

Yine başka bir statüde; kadrosu kamuda olmak üzere Aile Sağlığı Merkezlerinde sözleşmeyle çalışan meslektaşlarımız ve aile sağlığı çalışanı ebe ve hemşire arkadaşlarımızın iki yılda bir imzaladıkları sözleşmelerin tarihi bu günlerde dolmakta. Bu arkadaşlarımız 2022-2024 yılları için sözleşme imzalamaya Sağlık Müdürlüğü’ne çağırılmaktadırlar. Tek taraflı bir biçimde sözleşme koşulların oluşturulduğu, sözleşme değil de adeta bir dayatma olan bu uygulamayı da yıllardır eleştiriyoruz, kabul etmiyoruz. Sözleşme imzalanıp imzalanmayacağının, imzalanmıyorsa neden imzalanmadığının bilinemediği, sürecin bütünüyle müdürlüğün tasarrufunda olduğu bu uygulamayı demokratik ve adil bulmuyor, reddediyoruz.

İstanbul Tabip Odası olarak da sözleşmesi yenilenmeyecek bir Aile Hekimi olursa onun hemen yanı başında olacağımızın; her türlü yasal ve demokratik hakkını

savunacağımızın ve meslektaşlarımızla birlikte böyle bir adaletsizliğin önünde duracağımızın bilinmesini istiyoruz.

Dün olduğu gibi bugün de kötü çalışma koşullarına karşı insanca çalışma ortamı için meslektaşlarımızla, nitelikli sağlık hizmeti ve sağlık hakkı için de toplumla birlikte olacağız, mücadele edeceğiz.

Nitelikli sağlık hizmeti üretebilmesi için Aile Sağlığı Merkezlerinde çalışan hekim ve diğer sağlık çalışanlarına; kamu görevlisi statüsünde, toplu sözleşme ve grev hakkı içeren, güvenceli/güvenli çalışma ortamının sağlanmasını istiyoruz.

Sözleşmeli çalışmaya, güvencesiz istihdama hayır!

İSTANBUL TABİP ODASI