

İŞ SÖZLEŞMESİ

MADDE 1. TARAFLAR

İşbu sözleşme,

a) adresinde faaliyet gösteren,
..... ticari ünvanlı,Vergi Dairesi'ne kayıtlı,
..... vergi numaralı Hastanesi (Sağlık Kuruluşu olarak
anılacaktır) ile,

b) adresinde ikamet eden,TC kimlik numaralı
Dr. (Hekim olarak anılacaktır)

arasında imzalanmıştır.

MADDE 2. HUKUKİ ÇERÇEVE

İşbu sözleşme, İş Kanunu, Türk Tabipleri Birliği Kanunu, Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun, Tıbbi Deontoloji Tüzüğü, Hekimlik Meslek Etiği Kuralları, Özel Hastaneler Yönetmeliği, Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik hükümleri ile yürürlükteki diğer yönetmelik ve mevzuat hükümlerine uygun olarak akdedilmiştir.

MADDE 3. SÖZLEŞMENİN AMACI

İşbu sözleşme, Sağlık Kuruluşu'nda olarak çalışacak olan Hekim ile Sağlık Kuruluşu arasındaki iş ilişkisini tanımlamak, karşılıklı hak ve yükümlülükleri tespit etmek ve güvence altına almak üzere düzenlenmiştir.

MADDE 4. HEKİMİN HAK ve YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Hekim, görevini evrensel tıbbi etik ilkelere uymak kaydıyla mesleki bağımsızlık içinde yerine getirir. Hekim, mesleğini uygularken hasta yararını gözeterek hekimlik bilgisi ve vicdani kanaatine göre hareket eder. Bu çerçevede hekim hastasının durumunun gerektirdiği her türlü konsültasyon ile tahlil ve tetkikleri isteyebilir, hastayı uygun gördüğü sağlık kurum ve kuruluşuna sevk edebilir.

b) Hekim, kendi branşında, ayakta veya yatarak tedavi olmak üzere Sağlık Kuruluşu'na başvuran hastalar arasında herhangi bir ayırım gözetmeksizin gerekli tıbbi hizmeti verir.

c) Hekim, diğer bir meslektaşının tedavi ve müdahalesine olanak sağlayacak bir süre bulunması halinde hastayı haberdar ederek, mesleki ve şahsi sebeplerle tedaviyi bitirmeden hastasını bırakabilir.

ç) Hekim, hastaların tıbbi yararı için alınması gereken idari ve tıbbi tedbirlere ilişkin olarak Sağlık Kuruluşu yönetimine gerekli uyarılarda bulunur.

d) Hekim, uzmanlık alanındaki yenilikleri izlemeye, en güncel ve gelişmiş standartları oluşturmaya ve uygulamaya özen gösterir.

e) Hekim, Sağlık Kuruluşu'nda verdiği hizmet sırasında veya hizmet nedeniyle edindiği kişisel verileri korumakla; kişisel verileri koruma mevzuatına ve sır saklamaya ilişkin tıbbi deontoloji hükümlerine uymakla yükümlüdür.

f) Hekim, Sağlık Kuruluşu'nun ücretsiz olarak bakmakla yükümlü olduğu hastalara, ücretsiz hizmet sunmayı kabul ve taahhüt eder.

g) Hekim, görev ve faaliyetleri ile ilgili olarak kendisine tahsis ve/veya teslim edilen tesis, cihaz ve ekipmanları görevi süresince korumak ve kullanım kılavuzlarına uygun olarak kullanmak, sözleşmenin sona ermesi durumunda aynen iade etmekle yükümlüdür. Hekim, kasıt ya da ihmali olmaksızın meydana gelen hasarların tazmininden sorumlu değildir.

h) Hekim, sözleşmenin devamı süresince ve sona ermesinden sonra, yazılı izin almaksızın Sağlık Kuruluşu'nun hesapları, mali durumları, faaliyetleri, anlaşmaları, işlemlerine ilişkin herhangi bir bilgiyi üçüncü kişilere açıklayamaz.

ı) Hekim 1219 sayılı Kanun'un 12. maddesine uygun olmak kaydıyla, Sağlık Kuruluşu'ndaki çalışma saatleri dışında, başka bir özel sağlık kuruluşunda daha çalışabilir.

i) Hekim, 1219 sayılı Kanun'un 12. maddesine uygun olmak kaydıyla, Sağlık Kuruluşu'ndaki çalışma saatleri dışında, başka bir sağlık kuruluşunun acil servis, klinik servis ve ünitelerinde nöbet tutabilir.

MADDE 5. SAĞLIK KURULUŞUNUN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Sağlık Kuruluşu hizmetin gereğine uygun her türlü birimi, rahat ve temiz çalışma ortamı ile Hekim'in dinlenebilmesi için ayrılmış yeterli mekanı düzenler, çalışacağı bölüm için hizmetin gereğine uygun nitelik ve kapasitede yer, cihaz ve ekipmanı tedarik ve tahsis eder ve hekimin kullanımına sunar.

b) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in kaliteli sağlık hizmeti verebilmesi için gerekli olan nitelikli hemşirelik ve sağlık personeli desteğini sağlar.

c) Sağlık Kuruluşu, her türlü tesis, cihaz ve ekipmanın bakım ve onarımını yaptırmayı, hizmetin en iyi şekilde sunumuna elverişli olma özelliğini kaybedenleri yenileri ile değiştirmeyi kabul ve taahhüt eder.

ç) Sağlık Kuruluşu, cihaz ve ekipman konusundaki yenileme ve yatırım kararlarında Hekim'in görüş ve önerilerini dikkate alır.

d) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in sağlık mevzuatı ve meslek etik kuralları ile belirlenen hastanın mahremiyetinin korunması ve sır saklama yükümünü ihlal edecek talep ve müdahalelerle karşılaşmaması için gerekli önlemleri alır, hastalarla ilgili her türlü kaydın korunmasını ve muayene edildikleri alanların yalıtımını sağlar.

e) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in mesleki bağımsızlığını ihlal edecek her türlü müdahaleden kaçınır.

f) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in mesleğini sağlık mevzuatı ve hekimlik meslek etiği kuralları hükümleri uyarınca, tıbbi ve vicdani kanaatine uygun olarak yapmasını sağlayacak her türlü önlemi alır.

g) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in ve hastaların kişisel verilerini korumakla; kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uygun önlemleri almakla yükümlüdür.

h) Sağlık Kuruluşu, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının gerekli kıldığı tüm önlemleri almakla yükümlüdür.

ı) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in çalışmaya başladığı ilk günden geçerli olmak üzere, Tıbbi Kötü Uygulamaya İlişkin Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortasında Kurum Katkısına İlişkin Usul ve Esaslara Dair Tebliğ'in 3. maddesinin 2. fıkrası gereği, hekimin Tıbbi Kötü Uygulamaya İlişkin Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası'nı yaptırmayı ve sigorta primlerini ödemeyi kabul ve taahhüt eder. Ödenen primin yarısı Hekim'e yansıtılır ve alacağından mahsup edilir. Sağlık Kuruluşu, sigortayı zamanında

yaptırmaması ve/veya hiç yaptırmaması halinde, Hekim'e -sigortasız kaldığı dönem için- yöneltilecek tazminat taleplerinin tamamını bizzat karşılamayı kabul ve taahhüt eder.

i) Hekim'in makul bir zaman öncesinde haber vermesi koşuluyla Sağlık Kuruluşu, Hekim'in kendisini güncel bilgilerle yenilemesine ve paylaşmasına olanak tanıyacak etkinliklere, kendi uzmanlık alanı ve ilgili alanlardaki kongrelere katılmasına olanak sağlamayı ve bu amaçla yurt içindeki veya yurt dışındaki kongre, sempozyum ve benzeri bilimsel çalışmalara, bir yıl içinde toplam 10 iş günü süre ile (veya bir yıl içinde 2 kere etkinlik süresince) katılımına izin vermeyi, bu sürelerin yıllık izin sürelerinden mahsup edilmeyeceğini kabul ve taahhüt eder.

j) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in çalışmaya başlaması ile ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu'na gerekli bildirimleri yapar, sigorta primlerini ve buna bağlı diğer tüm borçlarını tam ve zamanında ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

k) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in ücretini gününde ödemeyi, aksi takdirde ücret borcunu geciken her gün için bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faiz oranında gecikme zammı ile birlikte ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

l) Sağlık Kuruluşu, her ay ücret bordrosu düzenleyerek, bir örneğini Hekim'e verir.

m) Sağlık Kuruluşu, Hekim'in bağlı bulunduğu meslek kuruluşunca disiplin cezası ile cezalandırılmasına neden olabilecek her türlü davranıştan kaçınır.

MADDE 6. ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI

(Hekim ve Sağlık Kuruluşu arasındaki anlaşmaya göre seçenek sunulmuştur)

Sabit ücret ödemesi için;

Hekimin aylık net ücreti-TL'dir. Ücret, çalışılan ayı takip eden ayın 1. ila 5. günü arasında Hekim'in BankasıŞubesiIBAN numaralı hesabına yatırılarak, bir seferde ödenir.

Ücrete her yıl zam yapılacak, miktarı taraflarca yeniden belirlenecektir. Yıllık zam oranı her halükarda, bir önceki yılın aynı ayına (sözleşmenin imzalandığı aya) göre TÜİK tarafından açıklanan yıllık ÜFE ve TÜFE oranlarının ortalamasının altında olamaz.

Asgari/garanti tutarı olan hakediş ödemesi için;

Hekimin net ücreti; aylık-TL'den az olmamak koşuluyla, hasta muayene ve konsültasyon hizmetlerinden Sağlık Kuruluşu'nun elde ettiği toplam gelirin %'si ile ameliyat ve diğer girişimsel işlem bedellerin %.....'si toplanarak belirlenen tutardır. Ücretin her ay ödenecek asgari tutarı, çalışılan ayı takip eden ayın 1. ila 5. günü arasında Hekim'in BankasıŞubesiIBAN numaralı hesabına yatırılarak, bir seferde ödenir. Hekim'in sunduğu hizmete göre hesaplanacak oransal tutarı ise, en geç çalışılan ayı takip eden ayın 20. günü ödenecektir.

Ücretin aylık ödenecek asgari tutarına her yıl zam yapılacak, miktarı taraflarca yeniden belirlenecektir. Yıllık zam oranı her halükarda, bir önceki yılın aynı ayına (sözleşmenin imzalandığı aya) göre TÜİK tarafından açıklanan yıllık ÜFE ve TÜFE oranlarının ortalamasının altında olamaz.

MADDE 7. ÇALIŞMA GÜN VE SAATLERİ

Hekim, günlerinde ve saatleri arasında çalışır.

MADDE 8. FAZLA ÇALIŞMA

a) Sözleşmede belirlenen gün ve çalışma saatleri dışındaki her türlü çalışma, fazla çalışmadır. Fazla çalışma ancak Hekim'in kabulü ve yazılı onayı ile mümkün olur. Ancak, mesai saatleri dışında, acil durumlarda ve takip ettiği hastanın tedavisinin zorunlu kıldığı hallerde Hekim, nöbetçi hekimin çağrısı üzerine gerekli hizmeti vermek zorundadır.

b) Her ne sebeple olursa olsun sözleşmede belirlenen çalışma süresinden fazla yapılan her bir saat fazla çalışmanın karşılığı, normal saat ücreti %50 oranında artırılarak Hekim'e ödenir.

MADDE 9. ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL

Kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışma ancak Hekim'in kabulü ve yazılı onayı ile mümkün olur. Hekim'e, çalışılan her gün için bir günlük ücreti %100 oranında artırılarak ödenir.

MADDE 10. İZİNLER

a) Hekim, İş Kanunu hükümleri gereği yıllık ücretli izin kullanır. Yıllık ücretli izin, Hekim'in onayı olmaksızın bölünemez. Hekim'in onayı olması halinde bölümler halinde kullanılabilir.

b) Sağlık Kuruluşu'nda aynı branşta görev yapan birden çok hekimin bulunması halinde yıllık izinler, en az bir hekimin sağlık kuruluşunda görev yapabileceği şekilde kullanılır.

c) Hekim yıllık izne ayrıldığı dönemde Sağlık Kuruluşu'nda aynı branştan uzman hekim bulunmaması halinde, Hekim'in yerine bakacak diğer bir hekimi bulmak Sağlık Kuruluşu'nun görevidir.

MADDE 11. SÖZLEŞMENİN FESHİ

a) Fesih hakkının kullanılmasında ve bildirim sürelerinde her iki taraf için de İş Kanunu hükümleri geçerlidir.

b) Sözleşmenin hangi taraf ve ne şekilde feshedildiği farketmeksizin, Sağlık Kuruluşu tarafından Hekim'e işten çıkış bildirgesi ve/veya EKİP sistemi üzerinden yapılan ayrılışı gösterir ekran görüntüsü verilecektir.

MADDE 12. TEBLİGAT ADRESİ

Taraflar adres değişikliklerini yazılı olarak birbirlerine bildirmekle yükümlüdür. Aksi halde bu sözleşmede yazılı adreslerinin, tebligat yapmak için geçerli adres sayılacağını kabul ve taahhüt eder.

MADDE 13. HÜKÜM OLMAYAN HALLER

Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır.

MADDE 15. YÜRÜRLÜK

İşbu sözleşme 15 (onbeş) maddeden ibaret olup, tarafların serbest iradeleri ile tarihinde 2 (iki) nüsha olarak düzenlenmiştir. Sözleşmede değişiklik yapılması, tarafların karşılıklı anlaşmaları ve yazılı olması koşuluyla geçerli olacaktır.

SAĞLIK KURULUŞU

.....
imza/kaşe

HEKİM

Dr.
imza/kaşe